

**PERIODO ACADEMICO 2010-I A 2017-I**

**UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSE DE CALDAS  
FORMATO No. 11- EVALUACION DE DOCENTES DE PLANTA (T.C.)  
POR EL CONSEJO DE PROYECTO CURRICULAR**

**Señores (as) profesores (as) o Decanos (as) :** A continuación se presenta un conjunto de preguntas que tiene que ver con el plan de trabajo de los profesores; relacionadas con temas en los que la universidad tiene alta incidencia. Teniendo en cuenta el grado o nivel de cumplimiento y la calidad del trabajo del docente, marque una de las opciones indicadas para la evaluación, de acuerdo con la siguiente escala cuantitativa: **tenga en cuenta que la mejor evaluación es 5.0 y la menor 1.0.** En caso que en el plan de trabajo concertado con el Coordinador del Proyecto Curricular no se tengan en cuenta algunos de los aspectos a evaluar; por favor marque la casilla **No Aplica** y éste ítem no se tendrá en cuenta en los cálculos correspondientes (**N.A= No Aplica** ). Les recordamos que el objetivo de esta evaluación es identificar Institucionalmente todos aquellos aspectos que la universidad debe incorporar para incentivar el mejoramiento cualitativo de la labor docente.

Profesor Evaluado: \_\_\_\_\_ C.C. \_\_\_\_\_

Proyecto Curricular: \_\_\_\_\_ Facultad: \_\_\_\_\_

T.C. \_\_\_\_\_ M.T. \_\_\_\_\_

Asignaturas que desarrolla: \_\_\_\_\_ Cod: \_\_\_\_\_ Grupo: \_\_\_\_\_

Asignaturas que desarrolla: \_\_\_\_\_ Cod: \_\_\_\_\_ Grupo: \_\_\_\_\_

Asignaturas que desarrolla: \_\_\_\_\_ Cod: \_\_\_\_\_ Grupo: \_\_\_\_\_

| <b>ACTIVIDAD DOCENTE SEGÚN PLAN DE TRABAJO</b>   |   |   |   |   |   |     |
|--|---|---|---|---|---|-----|
| <b>DOCENCIA</b>  | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | N.A |
| <b>1.</b> Cumple con las actividades acordadas, para las horas lectivas y no lectivas establecidas en el plan de trabajo.  |   |   |   |   |   |     |
| <b>2.</b> Participa en la planeación y ejecución de las actividades académicas, gremiales o de integración del Proyecto Curricular, la Facultad y la Universidad.  |   |   |   |   |   |     |
| <b>3.</b> Durante el último año, los proyectos de grado que dirige, revisa y evalúa han merecido reconocimiento académico comprobable como el caso de meritorio o laureado.  |   |   |   |   |   |     |
| <b>4.</b> Demuestra actitudes de cumplimiento, respeto, empatía, colaboración y participación activa, frente al Proyecto Curricular, la Facultad y la Universidad.   |   |   |   |   |   |     |
| <b>INVESTIGACIÓN Y/O EXTENSIÓN</b>   |   |   |   |   |   |     |
| <b>5.</b> Participa en la conformación de grupos o semilleros de investigación   |   |   |   |   |   |     |
| <b>6.</b> El docente realiza funciones de docencia, extensión, investigación y creación  |   |   |   |   |   |     |
| <b>CAPACITACIÓN</b>  |   |   |   |   |   |     |
| <b>7.</b> Durante el último año, ha participado en seminarios de actualización, conferencias, cursos de capacitación o estudios de educación continuada.   |   |   |   |   |   |     |
| <b>PUBLICACIONES</b>   |   |   |   |   |   |     |
| <b>8.</b> Los artículos, libros, ponencias o muestras artísticas que realizó en el último año, fueron publicados en revistas indexadas o presentados en eventos de amplio reconocimiento a nivel nacional o internacional. |   |   |   |   |   |     |
| <b>COMPROMISO INSTITUCIONAL</b>  |   |   |   |   |   |     |
| <b>9.</b> Genera actividades innovadoras que son determinantes para la Universidad, mediante su participación en los comités, consejos y grupos de trabajo a los que pertenece.  |   |   |   |   |   |     |
| <b>10.</b> Cumple a cabalidad con la entrega de programas, informes y evaluaciones para el Proyecto Curricular y la Decanatura, con relación al plan de trabajo que presentó al inicio del curso.                          |   |   |   |   |   |     |

Señores (as) profesores (as) o Decanos (as): **Le agradecemos su valiosa y oportuna colaboración la cual redundará en el mejoramiento de la gestión docente en nuestra universidad.**