

FACTORES	OBSERVACIONES	GESTION	RESULTADOS	TIEMPO
1. MISION Y VISION	Establecer espacios ideales para la construcción del Proyecto Educativo del Programa, incentivando dentro de los mismos aspectos como dimensiones éticas y filosóficas, políticas de tecnología y proyecciones de acuerdo al que hacer del Proyecto Curricular. De manera que los Proyectos Curriculares se proyecte a nivel Distrital, Regional, Nacional e Internacional y que este en correspondencia con el plan institucional.	Espacios de discusión en los diferentes eventos realizados por la facultad y por Proyecto	Gran asistencia y participación para la construcción del Proyecto Educativo del Programa en los Proyectos Curriculares.	Mediano plazo
2. ESTUDIANTES	Desarrollar estrategias, políticas preventivas y de mitigación, Bases de datos y seguimiento a los estudiantes admitidos y que se encuentran en riesgo de deserción con el fin de cumplir los tiempos establecidos de formación y titulación.	Identificar la población de más alta probabilidad de deserción mediante las Bases de Datos de cada Proyecto Curricular.	Reducción del índice de deserción de cada proyecto curricular	Corto plazo
	Fortalecimiento en la parte investigativa, incentivando la participación en semilleros, grupos de investigación, capacitaciones, seminarios, exposición de ideas innovadoras, entre otros.	Presentar al menos un proyecto de investigación por Proyecto Curricular que sea merecedor de concursar en las diferentes convocatorias a nivel Nacional e Internacional.		Corto plazo
	Creación o fortalecimiento de mecanismos innovadores para los estudiantes dentro del aula de clases.	Actividades amenas y creativas que incluyan tecnología		Mediano plazo
	Establecer una estrategia pedagógica para la presentación y culminación de las propuestas de grado.	Programación de tutorías y charlas de orientación metodológica complementarias al grupo de investigación	Desarrollar el interés y acompañamiento de trabajos de grado en los grupos de investigación.	Corto plazo
3. DOCENTES	Aumento en la contratación de la planta docente, que tenga formación idónea, sensibilidad y perspectiva interdisciplinaria para desarrollar ampliamente la labor, Concretando las plazas docentes que sustituirán progresivamente las plazas salientes.	Analizar el Relevo generacional para los próximos 5 años y formular posibles nuevas plazas docentes que cumplan con estudios complementarios aparte del pregrado.	Posibles candidatos a ocupar las diferentes plazas mediante proceso de selección	Corto plazo
	Capacitación de actualización curricular e implementación de metodologías pedagógicas y didácticas mediante Congresos, Seminarios, Simposios y Cursos a los docentes de forma regular.	Curso de capacitación en estrategias investigativas, Participación en seminarios internacionales, Curso de capacitación en TICs y uso de espacios virtuales de la universidad.		Mediano plazo
	Adecuación y Dotación de las salas de profesores.	Adquisición de computadores en la sala de profesores primer año y su actualización	Computadores con acceso a internet	Corto plazo
4. PROCESOS ACADEMICOS	Dar a conocer los Proyectos Curriculares frente a las tendencias Nacionales e Internacionales, mediante sus trabajos de Investigación, Semillero, publicaciones y fortalezas importantes en entidades como Colciencias.	Conocer los criterios exigidos por Colciencias para incorporar los trabajos de investigación. Identificar los grupos de investigación que puedan inscribirse y Definir planes de acción para la inscripción de trabajos investigativos en un tiempo determinado.	Periodicidad de cumplimiento: anual. Registro de cumplimiento. Descripción documental del número de grupos inscritos en cada período y categoría alcanzada.	Mediano plazo
	Dotación de mejores herramientas de aprendizaje en los laboratorios y demás aulas permanentes, Herramientas que estén a la vanguardia y a las necesidades presentes y futuras.	Lograr niveles de satisfacción de por lo menos 70% en la comunidad académica sobre el uso y acceso a los medios cibernéticos y audiovisuales.		Corto plazo
5. INVESTIGACIÓN	Fortalecer el proceso investigativo en todos los Proyectos Curriculares y articularlo a su vez con docentes y estudiantes.	Proponer proyectos de investigación en el aula. Por espacios académicos.	Presentación mínima de dos artículos por intervalos de tiempo (anual).	Corto plazo
	Fomentar e incentivar a fondo la participación de estudiantes en eventos investigativos.	Fortalecer los semilleros y grupos de investigación pertinentes para los Proyectos Curriculares. Generar proyectos de investigación.	Mantener el 80% de los docentes de planta, con proyectos de investigación	Mediano plazo
	Lograr el reconocimiento e identificación de la universidad y su planta docente como líderes en procesos investigativos y de extensión en la solución de problemas que enfrenta la sociedad colombiana.	Formación de convenios y participación de los profesores en actividades específicas.		Largo plazo
	Fortalecer las estrategias de socialización de las líneas de investigación.	Lograr que por lo menos el 60% de los estudiantes realicen sus monografías articuladas a las líneas de investigación.	Monografías de grado articuladas y desarrollando las líneas de investigación del grupo.	Mediano plazo
	Fortalecer el grupo de investigación con nuevos proyectos de investigación y que puedan acceder a convenios interuniversitarios.	Un proyecto de investigación dentro del convenio interuniversitario	Proyecto de investigación formulado, aprobado y en proceso de ejecución.	Corto plazo

6. PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL	Realizar un estudio sobre los campos laborales de los egresados, en relación con las problemáticas existentes, el perfil del egresado y la pertinencia del plan de formación.	Documento expreso donde se demuestre la competencia en el mercado y una base de datos con los egresados y los perfiles además de su posición frente al mercado laboral.	Sistematizado y publicado el estudio sobre la relación entre campos laborales, problemáticas laborales y perfil del egresado.	Mediano plazo
	Establecer un diagnóstico sobre el entorno inmediato de la Facultad con el fin de identificar las posibles formas de articulación con las poblaciones e instituciones vinculadas.	Documento de diagnóstico a partir de apoyos financieros, logísticos, administrativos y asignación de tiempo en plan de trabajo.	Conocimiento suficiente sobre el entorno inmediato de la facultad.	Corto plazo
	Desarrollar e implementar una política de seguimiento, incentivos, socialización y articulación de la oferta laboral con los egresados.	Actualizar periódicamente la base de datos de los Proyectos Curriculares.	Bases actualizadas y constantemente enriquecidas de egresados, entidades, trabajos de grado, contratantes, reconocimientos y logros	Largo plazo
	Programar actividades de capacitación y actualización a los egresados.	Ofrecimiento de diplomados, seminarios, simposios y demás Actividades.	Certificación de la asistencia a dichas actividades.	Mediano plazo
7. AUTOEVALUACIÓN Y AUTOREGULACIÓN	Establecer eventos de retroalimentación y seguimiento al plan de mejoramiento previsto.	Preparación de un evento en segundo semestre de cada año lectivo.	Realizado el evento y ajustado y actualizado el Plan de mejoramiento	Mediano plazo
	Incorporar los Proyectos Curriculares al sistema integral de evaluación institucional.	Desarrollar en el proyecto las actividades sensibilización de evaluación institucional. Fortalecer los procesos internos de autoevaluación institucional y de mejoramiento continuo.	Se aplicaron los instrumentos a estudiantes, docentes, administrativos y egresados.	De acuerdo a cada Proyecto Curricular
	Continuar con los diferentes procesos para la obtención de Renovación de Registro Calificado, Acreditación de Alta Calidad y Reacreditación de Alta Calidad.	Adelantar las acciones necesarias para continuar con los procesos de acreditación de calidad	Documento borrador para los procesos de Renovación de Registro Calificado, Acreditación de Alta Calidad y Reacreditación de Alta Calidad.	De acuerdo a cada Proyecto Curricular
8. BIENESTAR INSTITUCIONAL	Formular una estrategia de comunicación y seguimiento para la vinculación y permanencia de la comunidad universitaria en los programas de Bienestar institucional, articular las políticas de bienestar institucional con todas y cada una de las dependencias de la facultad.	Programación de jornadas de integración con el acompañamiento de Bienestar.	Desarrollo de 2 Jornadas de sensibilización por parte de Bienestar	Mediano plazo
	Adecuar un espacio para el desarrollo de actividades deportivas y recreativas de la comunidad universitaria en horarios convenientes y flexibles.	Consecución e implementos deportivos		Largo plazo
9. ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACION Y GESTION	Mecanismos que aseguren la logística adecuada para la operación y desempeño de los espacios académicos.	Los módulos con asignación del equipo tecnológico, disposición presupuestal para salidas de campo.	Mayor eficiencia en el desarrollo de los espacios académicos.	Corto plazo
	Definir una estrategia de acción conjunta con la Universidad para la búsqueda de Recursos Económicos suficientes.	Reunión de evaluación periódica	Realizado el evento y ajustado y actualizado el Plan de mejoramiento	Mediano plazo
	Divulgar las políticas que orientan la gestión de cada Proyecto Curricular.	Realizar campaña de sensibilización y socialización de las políticas y demás aspectos del programa a los directivos, profesores y personal administrativo.		Corto plazo
	Socializar con la comunidad académica el impacto que cada Proyecto Curricular ejerce sobre el medio y la problemática a enfrentar.	Realizar convenios con entidades públicas, privadas para el desarrollo de las diversas pasantías, convenios con otras instituciones académicas para conseguir acceso a programas de postgrado.		Mediano plazo
10. RECURSOS FISICOS Y FINANCIEROS	Mejorar la planta física de la sede del Vivero y sede de la 34 de la Universidad Distrital.	Planeación de las mejoras a realizar, Asignación de recursos, Implementación del plan de mejoras.	Documento que presente el plan de adecuación de la planta física de la sede	Mediano plazo
	Crear planes y proyectos para la conservación, expansión y mantenimiento de la planta física de la facultad.	Conformar un grupo de trabajo. Generar planes y proyectos. Presentarlos a la autoridad respectiva.	Informe de modernización y/o traslado de la planta física mensual.	Corto plazo
	Realizar un estudio de la distribución presupuestal y de espacios físicos que permitan entender la forma de asignación y la equidad de la misma.	Conformar grupo de trabajo. Realizar el proyecto con soportes estadísticos que permita observar claramente la deficiencia en espacios físicos y presupuesto con alternativas de cambio y una propuesta de distribución equitativa.	Elaboración del proyecto de distribución presupuestal y de espacios físicos	Largo plazo
	Mejorar los índices de ocupación de estudiantes por espacio físico.	Divulgar los planes de mantenimiento de la planta física, Solicitar a la administración central la ejecución del plan de desarrollo físico.		Corto plazo