

Conozca nuestra gestión

A la **OAAD** le corresponde investigar las posibles faltas disciplinarias del personal administrativo de la **UD** (Boletín No. 13) (empleados de carrera, trabajadores oficiales, libre nombramiento y remoción, y provisionales).

En esta oportunidad queremos exponer ante la comunidad universitaria lo que hemos venido realizando en los últimos dos años.

2016

Entre 2016 y 2018 se presentó acumulación de expedientes. El número de trámites culminados fue significativamente inferior al número de noticias disciplinarias recibidas.



AÑO	NOTICIAS DISCIPLINARIAS	PROCESOS FINALIZADOS	DIFERENCIA (ACUMULACIÓN)
2016	114	97	17
2017	141	33	108
2018	259	55	204

2018

Cifras para el cierre

- A finales del año 2018 la **OAAD** tenía a su cargo **347** expedientes.
- 339** de esos procesos en etapa de indagación preliminar (IP), la mayoría de ellas con términos vencidos.
- Al menos el **12%** de los expedientes por conductas en las cuales la **OAAD** no tenía competencia.
- Tan solo **8** expedientes en investigación disciplinaria.

2019

Avance en la descongestión

En el año se conocieron **441** casos: **347** que venían de la vigencia anterior + **94** nuevas noticias disciplinarias.

- Se archivaron **98** procesos.
- Se declaró la caducidad y prescripción de **12**.
- Se trasladaron **44** expedientes por carecer de competencia.
- Se inhibió de actuar en **16** noticias.

El año se finalizó con **271** casos.

- 195** indagaciones preliminares.
- 26** investigaciones disciplinarias.
- 49** noticias disciplinarias en evaluación.
- 1** pliego de cargos.

2020

Avance en la descongestión

En el año se conocieron **370** casos: **271** que venían de la vigencia anterior + **99** nuevas noticias disciplinarias.

- Se archivaron **120** procesos.
- Se declaró la caducidad y prescripción de **16**.
- Se trasladaron **13** expedientes.
- Se inhibió de actuar en **20** noticias.

El año se finalizó con **193** casos.

- 82** indagaciones preliminares.
- 74** investigaciones disciplinarias.
- 36** noticias disciplinarias en evaluación.
- 1** pliego de cargos.

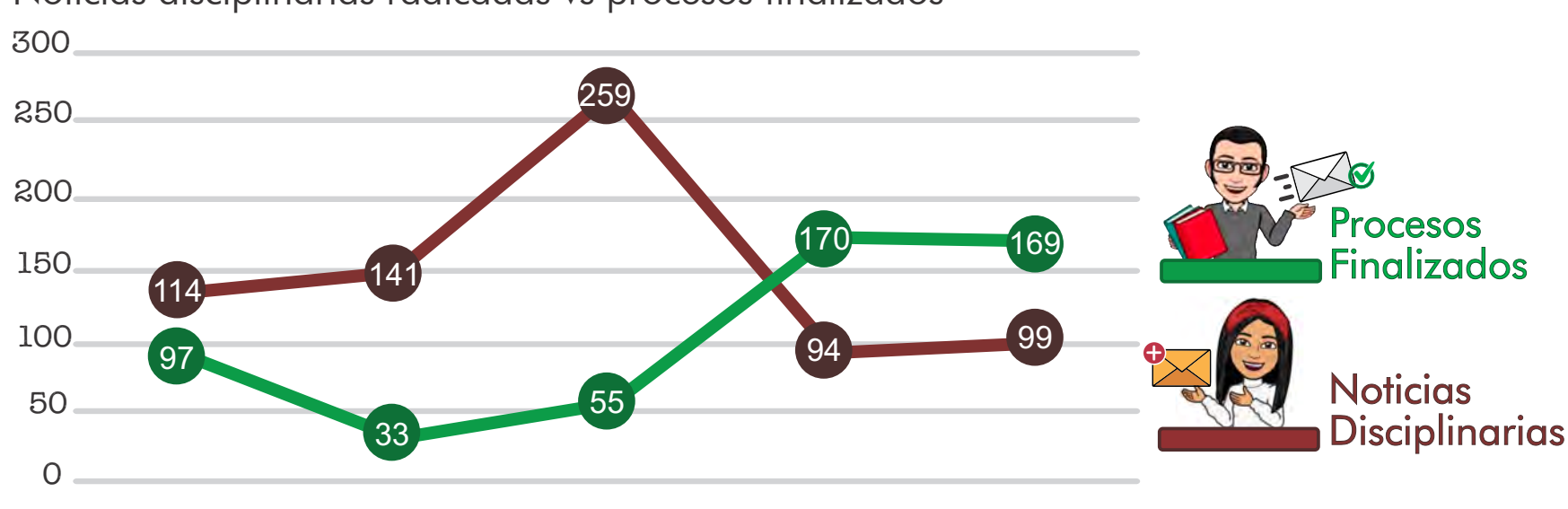


Es de precisar que las actuaciones disciplinarias estuvieron suspendidas entre el 19 de marzo y el 19 de octubre, en virtud de las Resoluciones de Rectoría No. **133** y **237** de 2020.

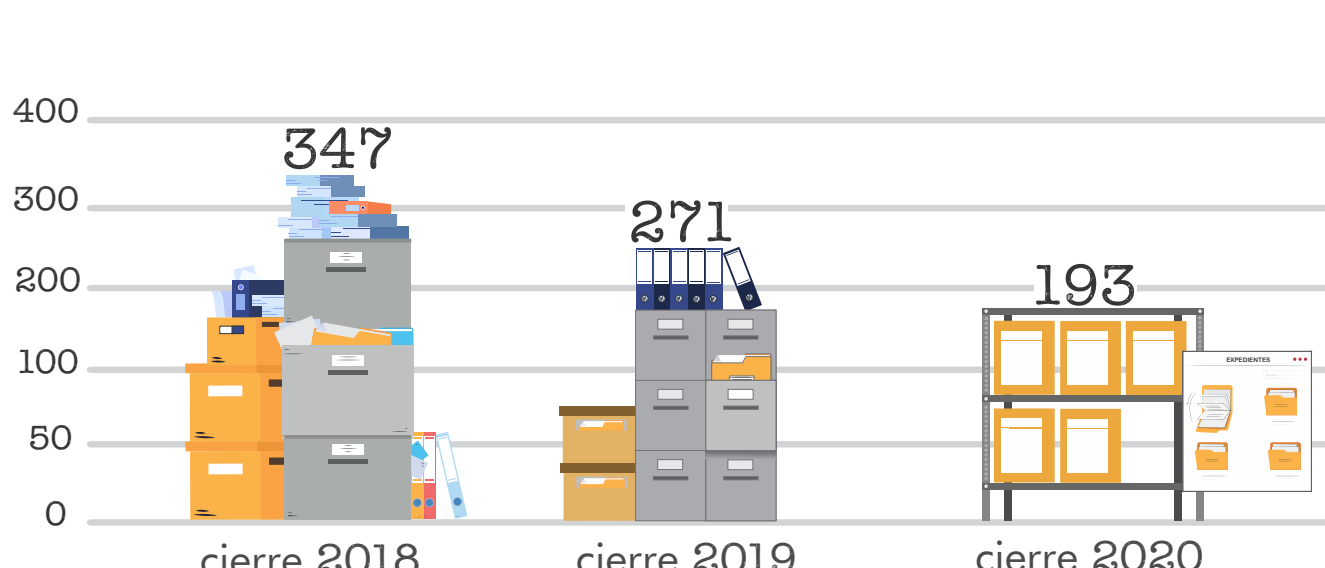


En los años **2019** y **2020** la **OAAD** logró revertir la tendencia de acumulación de expedientes que venía desde el año **2016** y hasta el año **2018**, como se evidencia en la siguiente gráfica:

Noticias disciplinarias radicadas vs procesos finalizados

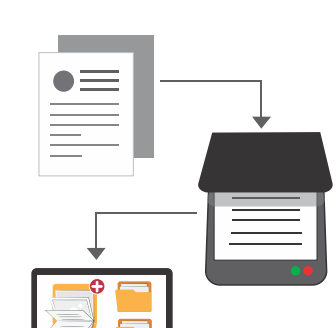
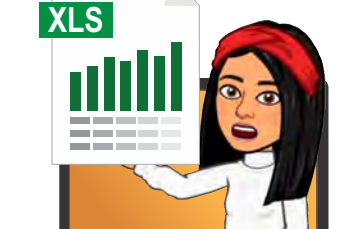


Volumen de expedientes



Manejo de información y documentación

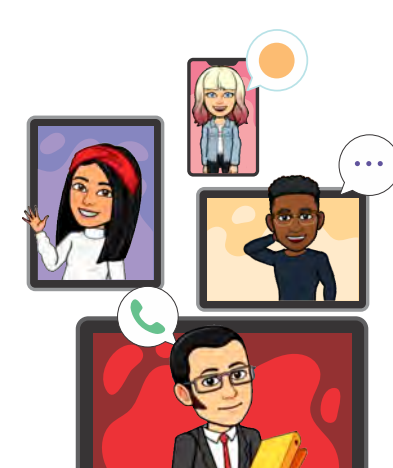
En el año **2019** se diseñó e implementó una **base para el registro de la información de los expedientes** que permite aplicar indicadores y extraer estadísticas, hacer seguimiento, priorizar trámites y generar alarmas por vencimiento de términos.



También en ese año **se digitalizó el 100% de los expedientes activos**, lo que ha permitido, a través del trabajo en casa, continuar con el análisis de los casos y la proyección de las decisiones correspondientes, contar con un soporte en caso de pérdida de documentos, y posibilitar el acceso al expediente digital por parte de los sujetos procesales, con mayor agilidad y sin generar costos de papelería.

En la **OAAD** también nos importa la prevención

Apostamos por una **UD libre de violencias basadas en género**: en el año **2020** realizamos la **capacitación** "Lineamientos para una actuación disciplinaria con enfoque de género" dirigida a servidores(as) y contratistas responsables de ejercer el control disciplinario interno, **10** charlas relativas a la investigación y sanción de las violencias basadas en género, **2** de ellas en **LAUD** 90.4 FM ESTÉREO. También participamos del Comité para la Equidad de Género.



En mayo de **2019** se creó la página web de la **OAAD**, en la cual se publica información relativa a la dependencia y se realizan notificaciones por edicto y estado. La página puede consultarse en la dirección <http://www1.udistrital.edu.co:8080/web/oficina-asesora-de-asuntos-disciplinarios/inicio>.

Queremos contribuir a que la comunidad conozca las conductas que pueden constituir falta disciplinaria: a partir del mes de agosto de **2019**, la **OAAD** publica mensualmente el boletín informativo La Lupa, el cual este mes llega a su edición No. 20. Todos los boletines se encuentran en el vínculo <http://www1.udistrital.edu.co:8080/web/oficina-asesora-de-asuntos-disciplinarios/boletines>



Conductas más recurrentes

De los **193** casos con los que inició el año **2021** las conductas más recurrentes son:

- Omitir o retardar injustificadamente el ejercicio de las funciones propias de su cargo, con **34** casos.
- Faltas relacionadas con procesos contractuales, con **32** casos.
- Irregularidades en la información contable, con **28** casos.



El equipo de la **OAAD** trabaja cada día por la mejora de su gestión. Invitamos a la comunidad universitaria a contribuir al ejercicio de veeduría y control en la **UD** y, entre todos(as), alcanzar la excelencia académica y administrativa.



Desde casa
cuidándonos y
cuidando a la
UD

Frase del mes:

"Somos lo que hacemos de forma repetida. Por tanto, la excelencia no es un acto, sino un hábito".

Aristóteles



OFICINA ASESORA DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS



UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS
Acreditación Institucional de Alta Calidad

Carrera 7 # 40B - 53 Piso 9
PBX: +57 (1) 3239300 Ext: 1907 - 1917
E-mail: asdisci@udistrital.edu.co