



UNIVERSIDAD DISTRITAL  
FRANCISCO JOSE DE CALDAS

**Acta No. 001  
COMITÉ DE CAPACITACIÓN**

**Ciudad, fecha:** Bogotá, 22 de Mayo de 2015

**Hora:** 9:00 a.m.

**Lugar de la reunión:** Sala de Juntas de la Vicerrectoría Administrativa y Financiera

**Miembros de Comité de Capacitación representantes de la Administración:**

Dependencia	Nombres	Cargo
Vicerrectoría Administrativa y Financiera	VLADIMIR SALAZAR ARÉVALO	Vicerrector Administrativo y Financiero
Oficina Asesora de Planeación y Control	BORIS BARBOSA	Delegado Oficina Asesora de Planeación y Control
División de Recursos Humanos	LUZ MARINA GARZÓN LOZANO	Jefe División de Recursos Humanos

**Miembros de Comité de Capacitación representantes de los trabajadores:**

Dependencia	Nombres	Cargo
	JOHANA P. LONDONO CARDENAS	Auxiliar Administrativa
	ALVARO RAMÓN BECERRA GUARÍN	Profesional Especializado
	WILLIAN CEBALLOS RIAÑO-Invitado	Profesional Universitario

**Miembro de control y garante del proceso:**

Dependencia	Nombres	Cargo
Oficina Asesora de Control Interno	JORGE ENRIQUE VERGARA VERGARA	Jefe Oficina Asesora de Control Interno
Oficina Asesora de Control Interno	RICARDO BERDUGO QUIROGA	Funcionario Oficina Asesora de Control Interno

**Orden del día:**

1. Verificación del Quórum.
2. Presentación Programa Institucional de Capacitación 2015.
4. Otros

**Desarrollo del Orden del día**

**1. Verificación del Quórum**

Se verificó la asistencia de los funcionarios convocados y se da inicio formal una vez que se cuenta con el quórum.

**2. Presentación Plan Institucional de Capacitación 2015.**

*M*

*MAPES*



**UNIVERSIDAD DISTRITAL  
FRANCISCO JOSE DE CALDAS**

El Vicerrector Administrativo y Financiero da la bienvenida a los nuevos Miembros del Comité Representantes de los Trabajadores: Sr. Álvaro Ramón Becerra, Sra. Johana Londoño, Sr. William Ceballos, y los felicita por la iniciativa de participar en el proceso.

Se informa sobre el presupuesto asignado para el Rubro de Capacitación de la vigencia 2015, \$46.791.000, el cual es muy bajo para todas las necesidades de capacitación identificadas a trabajar en el año 2015.

La Universidad tiene prevista trabajar los Planes de: Estímulos, Bienestar Específico, Capacitación y solicitará adición presupuestal, una vez se agote el valor total asignado 2015 y se justifique la adición.

Se solicita que las capacitaciones en las temáticas especiales, se realicen con mayor intensidad programadas en dos o tres sesiones por tema, lo anterior para fortalecer las habilidades, y competencias de los funcionarios de la Universidad.

Se propone integrar las capacitaciones para las áreas académicas, incluyendo a los funcionarios administrativos de estas áreas dentro de las jornadas de capacitación en temas administrativos, con el fin de mejorar su gestión, para lo cual se concederá certificación, dando reconocimiento en la hoja de vida.

El Sr. Ricardo Berdugo adscrito a La Oficina Asesora de Control Interno, comenta lo siguiente:

- Tema Pendiente de Capacitación año 2014 "Reglamentación Interno del Comité"
- En el tema de las Resoluciones Comité de Capacitación, 739 y 745 de 2011 y la posible contradicción con lo dispuesto en el Acuerdo 002 de 2015 que deroga las disposiciones que le sean contrarias.
- Sobre el artículo 13 del Acuerdo 002 de 2015, en cuanto a que las capacitaciones individuales se otorgaran con sustento en la evaluación del desempeño, previa solicitud del funcionario.

Por lo anterior el Sr. Vicerrector comunica que las Resoluciones del Comité de Capacitación: 739, 745 de 2011 y 336 de 2014, se encuentran vigentes a la fecha.

En relación al Acuerdo 002 de 2015, se hace caso omiso al anterior Acuerdo en lo referente a Capacitación para los funcionarios administrativos.

La División de Recursos Humanos está adelantando la gestión de consecución de una conferencia taller en el tema de Liderazgo, dirigida a los directivos y miembros del comité de capacitación, con la empresa Compensar de manera gratuita, y una conferencia dirigida a 400 funcionarios en el tema de Positivismo.

Referente a las temáticas propuestas en el Plan Institucional de Capacitación de la vigencia 2015, se hace necesario solicitar una capacitación con la empresa corredora de seguros de la Universidad, la cual se programará de acuerdo a la disponibilidad de la entidad, la anterior capacitación es solicitada por el Jefe de la Oficina de Control Interno.

Dentro de las Temáticas con mayor prioridad de realización se tienen:

hj

18/09/2015



**UNIVERSIDAD DISTRITAL  
FRANCISCO JOSE DE CALDAS**

1. Asuntos Disciplinarios en materia Fiscal y Penal, los Miembros del Comité solicitaran las cotizaciones a conferencista expertos en la materia.
2. Contratación, Planeación, Estudios previos y supervisión, enfocado a la Universidad.
3. Manejo de las TIC'S
4. Normas Internacionales de Información Financiera NIIF
5. Hallazgos de la Contraloría.
6. Los miembros del Comité revisarán y estudiarán las otras temáticas propuestas en el Plan Institucional de Capacitación 2015, los cuales dependen del presupuesto, y se programa almuerzo de trabajo el día miércoles 27 de mayo de 2015, en la sala de Juntas de la Vicerrectoría y Administrativa.

Con respecto al ítem 3. Manejo de las TIC'S, el Representante de los Trabajadores Sr. Álvaro Ramón Becerra, comenta que se deben manejar las capacitaciones dirigidas a los aplicativos de sistemas que utiliza la Universidad. Las anteriores dirigidas a los funcionarios que utilizan estas herramientas de trabajo.

Los Miembros del Comité de Capacitación aprueban el Plan Institucional de Capacitación de la vigencia 2015, dando prioridad a las anteriores temáticas, incluida la solicitud allegada por las funcionarias Rosa Nayuber Pardo Pardo, Jefe de la Sección de Presupuesto y Jackeline Ortiz Arenas, Tesorera General, referente a la inscripción para participar en el "VII CONGRESO NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO", a realizarse los días 4, 5 y 6 de Junio del 2015, en la ciudad de Bogotá.

Se programará reunión con el Sr. Rector, para tratar el tema de Bienestar institucional.

El Representante de los Trabajadores Sr. Álvaro Ramón Becerra, comenta que en la anterior reunión, se debe tratar el tema de Recuperación de cargos de Carrera Administrativa, como el de Dirección de Bienestar Institucional. También solicitar que Bienestar Institucional tenga programas y actividades para los funcionarios administrativos como son: Conmemoraciones, celebraciones, etc. Los cuales se deben trabajar en con la Jefatura de la División de Recursos Humanos.

Se presentará para revisión y aprobación por parte de los Miembros la Reglamentación Interno del Comité de Capacitación.

Siendo las 11:30 a.m. el Sr. Vicerrector Administrativo y Financiero solicita sea levantada la sesión y es aprobada por los abajo firmantes.

**VLADIMIR SALAZAR ARÉVALO**  
Vicerrector Administrativo y Financiero

**LUZ MARINA GARZÓN LOZANO**  
Jefe División de Recursos Humanos

**BORIS BARBOSA**  
Delegado Oficina Asesora de Planeación y Control

**JOHANA P. LONDOÑO CÁRDENAS**  
Representante de los Trabajadores

10/05/2015



UNIVERSIDAD DISTRITAL  
FRANCISCO JOSE DE CALDAS



**ALVARO RAMON BECERRA**  
Representante de los Trabajadores

**INVITADO:**

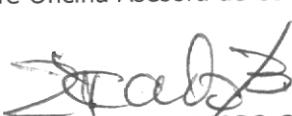


**WILLIAM CEBALLOS**  
Suplente- Representante de los Trabajadores

**GARANTE DEL PROCESO**



**JORGE ENRIQUE VERGARA VERGARA**  
Jefe Oficina Asesora de Control Interno



**RICARDO BERDUGO QUIROGA**  
Oficina Asesora de Control Interno