



INFORME DE GESTIÓN 2021

Ing. HUMBERTO GUERRERO SALAS
Coordinador Unidad de Extensión Facultad Tecnológica

Periodo del informe: II Trimestre año 2021.

Universidad Distrital Francisco José de Caldas
Facultad Tecnológica
2021

CONTENIDO PROPUESTO

1. Convenios & Contratos Interadministrativos:

Nº	Tipo	Nombre	Entidad	Objeto	Valor	Fecha de Suscripción	Fecha Acta de Inicio	Fecha de Finalización	Población Beneficiaria	Observaciones
1	Asistencia Técnica	El Diseños de Acciones de Fortalecimiento para la Participación Ciudadana y Control Social Localidad RAFAEL URIBE URIBE	Fondo de Desarrollo Local de Rafael Uribe Uribe	Fortalecer la Participación Ciudadana y Comunitaria que promueva una cultura participativa en defensa de derechos e implementación de políticas públicas poblacionales con enfoque diferencial.	\$195.000.000	—	—	—	—	Cuenta con el aval del Consejo de Facultad y el aval del Comité central de Extensión. De igual forma se han venido solicitando informes de avance pero no se ha obtenido respuesta
2	Educación	Propuesta Educación Rural para todos Alianza estratégica en el programa de acceso y permanencia con equidad y énfasis en educación rural	Secretaría de Educación del Distrito (SED)	Alianza estratégica en el programa de acceso y permanencia con equidad y énfasis en educación rural para todos y todas, para Implementar la política de educación rural en el 100% de los colegios públicos rurales	\$600.000.000 (SAD) \$90.000.000 (Contrapartida UDFJDC)	—	—	—	—	Cuenta con el aval del Consejo de Facultad y el aval del Comité central de Extensión. De igual forma se han venido solicitando informes de avance pero no se ha obtenido respuesta
3	Asistencia Técnica	Estudios y Diseños Parque Lineal "MIRADOR del TEQUENDAMA"	Alcaldía Municipal -El Colegio Cundinamarca	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para la elaboración de estudios y diseños para el proyecto parque lineal "Mirador del Tequendama", en el Municipio del Colegio, Cundinamarca	\$321.933.435	02/03/2021	18/03/2021	17/09/2021	22.163 habitantes, del Municipio del Colegio, Cundinamarca	Ejecución

2. Programas de Capacitación (Educación continuada, Cursos Libres, Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano):

N°	Tipo	Nombre del Curso/Programa	Proyecto y Convocatoria	Objeto	Valor	Plazo de ejecución	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Participantes	Observaciones
1	Educación informal	Diplomados Multidisciplinarios 2021	2 convocatoria	Planear, Convocar y Desarrollar 10 Diplomados Multidisciplinarios, en los cuales los participantes adquieran o actualicen los conocimientos básicos necesarios para contribuir en el desarrollo de los procesos, la mejora continua y el cumplimiento de los objetivos corporativos en sus lugares de trabajo.	\$49.957.050	14 meses	10/03/2020	09/05/2021	38 participantes	Se cuenta con 2 diplomado en ejecución: 1. Diplomado en gerencia de sistemas integrados de gestión – HSEQ – II cohorte, con una duración de 136 horas, con 13 participantes, y con fecha de inicio el 25 de junio del presente año 2. Diplomado en Interventoría de proyectos con énfasis en obras civiles con 11 participantes y con fecha de inicio el 25 de junio del presente año 3. Diplomado en Seguridad de la Información con 14 participantes y fecha de inicio el 18 de junio del presente año
2	Educación informal	Diplomado en Innovación, Formulación y Evaluación de Proyectos 2021	Primera en el año	Ofrecer propuesta de Programa Académico de Grado como opción de grado, de acuerdo a la Resolución 069 del 14 de agosto de 2018, que reglamenta el Programa Académico Transitorio de Retorno a estudiantes inactivos y no graduados de los	\$65.415.600	3 meses	12/05/2021	11/08/2021	24 Estudiantes de los diferentes proyectos curriculares de la Facultad Tecnológica	En ejecución

				programas curriculares de pregrado de la Universidad Distrital Facultad Tecnológica, que estén en la Situación 1 del Artículo 2 de dicha resolución.						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

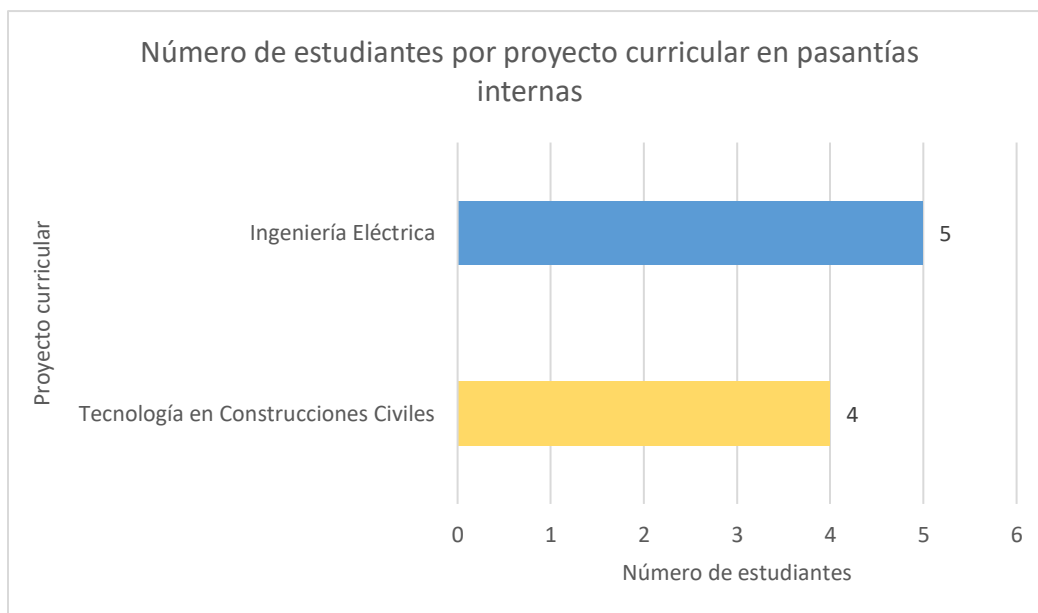
3. Proyección Social:

N°	Nombre	Entidad	Objeto	Valor	Fecha de Suscripción	Fecha Acta de Inicio	Fecha de Finalización	Población Beneficiaria	Observaciones
1	Innovación Social aplicada	Fundación Color y Esperanza por Nuestros Héroes (FUNCOE)	Esta propuesta denominada "INNOVACIÓN SOCIAL APLICADA EN LA FUNDACIÓN COLOR Y ESPERANZA POR NUESTRO HÉROES (FUNCOES)", tiene por objeto realizar un proyecto de proyección social, en el cual se integrará a los estudiantes y docentes del semillero PEGASUS de la Facultad Tecnológica de la Universidad con el fin de capacitar a un grupo de máximo 25 integrantes de FUNCOES, en el uso y apropiación de TIC, además de crear un escenario para el desarrollo de proyectos relacionados con la innovación, inclusión y accesibilidad web	\$0	25/05/2021	25/05/2021	24/10/2021	Miembros de la Fundación Color y Esperanza por Nuestros Héroes (FUNCOES)	En ejecución
2	Formación en TIC para la Localidad de Ciudad Bolívar 2021	Alcaldía Local de Ciudad Bolívar	La presente propuesta pretende garantizar la continuidad del proyecto de Formación en TIC para la localidad de Ciudad Bolívar desde el año 2018 y al mismo tiempo mantener la relación	\$0	25/05/2021	25/05/2021	24/01/2022	Beneficia directamente a tres grupos poblacionales: Adultos sin conocimientos TIC, estudiantes de últimos años de educación media y	Proceso de convocatoria

			Universidad – Comunidad como una alternativa de proyección social					personas con conocimiento s básicos de informática que deseen profundizar sus conocimiento s en áreas TIC.	
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

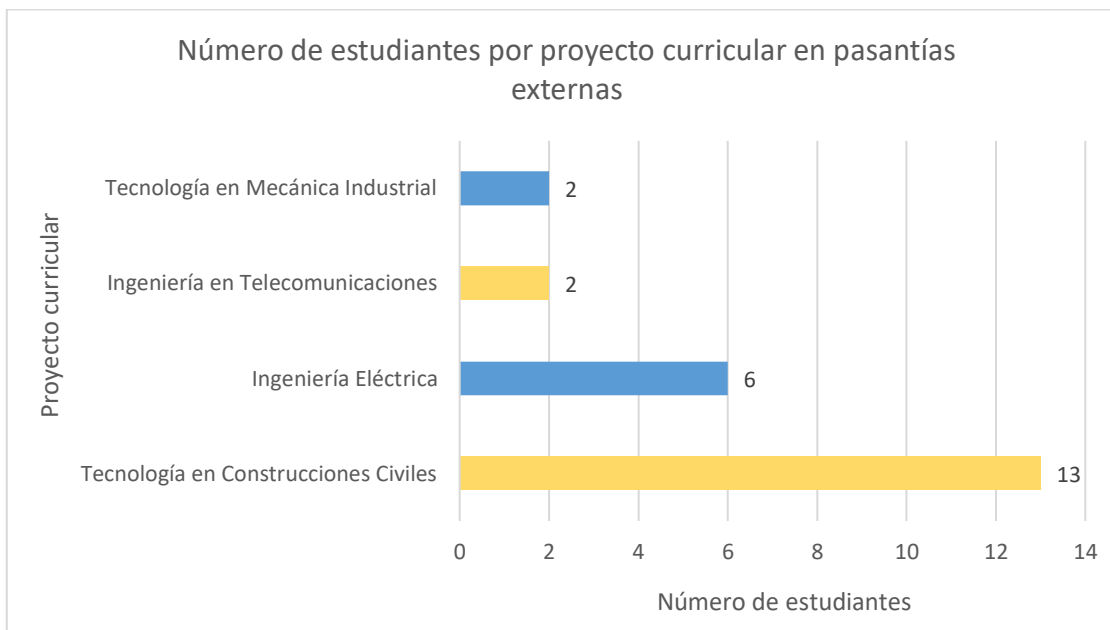
4. Prácticas y Pasantías:

- Estadísticas correspondientes a pasantías internas como modalidad de grado:



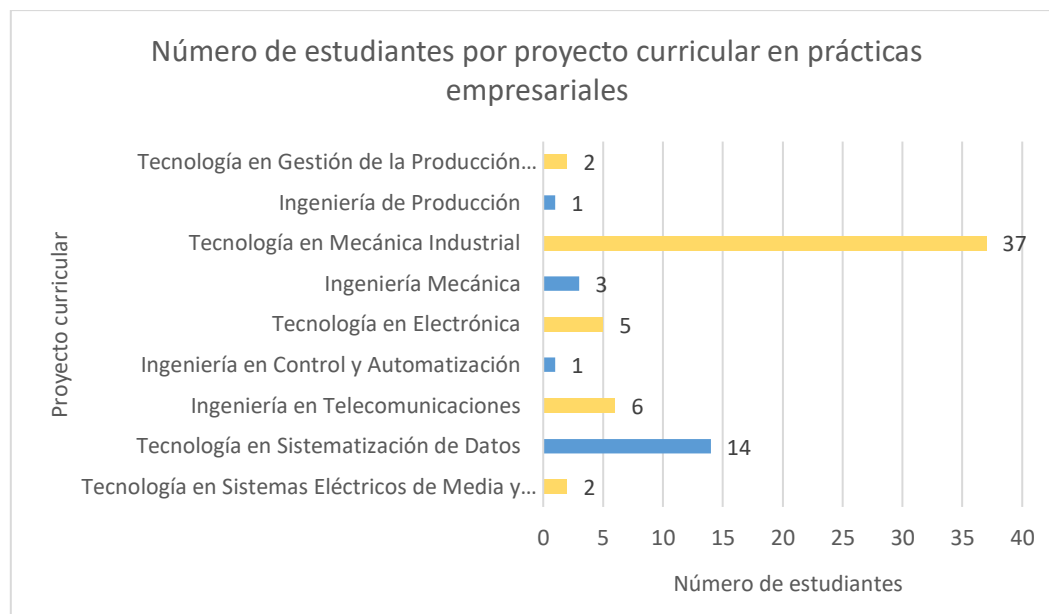
GRUPO DE INVESTIGACIÓN Y/O DEPENDENCIA
CESAR ALEXANDER CHACON / COORDINADOR PROYECTO CURRICULAR TECNOLOGÍA EN ELECTRICIDAD DE MEDIA Y BAJA TENSIÓN
ANDRES ESCOBAR / DIRECTOR / GRUPO DE INVESTIGACION XUÉ / SEMILLERO DE INVESTIGACION BARION
OMAR FRANCISCO PATIÑO SILVA / DIRECTOR / INSTITUTO DE EXTENSIÓN Y EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO. IDEXUD
EDISON URIBE / DIRECTOR SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

- Estadísticas correspondientes a pasantías externas como modalidad de grado:



EMPRESAS VINCULADAS/ PASANTÍAS EXTERNAS
CARLOS MAURICIO BOHORQUEZ CAMARGO / INGENIERO CIVIL / C.B.C INGENIERIA CIVIL Y MANTENIMIENTO SAS
CHRISTIAN ALBERTO GONZALEZ / TUTOR DENTRO DE LA EMPRESA / CEMEX
CRISTIAN BURGOS VERGARA / GERENTE / APOYANDO SERVICIOS SAS.
FERNEY LEON / INGENIERO DE PROYECTOS / LENERGY S.A.S
NATALIA QUEVEDO GONZÁLEZ / ASESORA COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES / COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES-CRC
LUIS CARLOS ANDRES GALVIS / 2L PROYECTOS SAS.
JUAN PABLO NEIRA / SECRETARIO DE INFRAESTRUCTURA / ALCALDIA MUNICIPAL DE GRANADA META
NIDIA BEATRIZ PÉREZ ÁLVAREZ / DIRECTORA OPERATIVA DE CONTROL MUNICIPAL / CONTRALORÍA DE CUNDINAMARCA
WILLIAM DAVID JIMENEZ ORTIZ / RESIDENTE OPERATIVO / RED ARQUITECTURA S.A.S
YHEEFY ENRINQUEZ SUAREZ / DIRECTOR DE OBRA / HEOCONSTRUCCIONES S.A.S
RAFAEL RICARDO CARVAJAL MILLAN / RESIDENTE DE INTERVENTORÍA / VGC PROYECTOS SAS.

- Estadísticas correspondientes a prácticas empresariales:



EMPRESAS VINCULADAS/ PRÁCTICAS
AGT COLOMBIA / PRACTICANTE DE INGENIERÍA
CAROL TOLOSA / PRACTICANTE UNIVERSITARIO / PAVCO WAVIN
CECILIA SANCHEZ / DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS / SCHULEMBERGER
CESAR CARVAJAL / TALENTO HUMANO / BAYER
CONECTA2
DIANA HUERTAS G. / LÍDER DE SELECCIÓN / GNP S.A
ERIKA JOHANNA CAMARGO SAAVEDRA / Asistente Selección y Promoción / UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
FRANCISCO JOSE ANTIA / RECURSOS HUMANOS / SUPERPOLO SAS
GSS COLOMBIA
JANETH TRIANA PRIETO / ANALISTA DE SELECCIÓN / GENERAL EQUIPOS DE COLOMBIA S.A. GECOLSA
JAVIER SUAREZ / INGENIERO MECÁNICO / MULTIDIMENSIONALES SAS
JENNY PAOLA VERGARA ACEVEDO / JEFE ANALISTA DE SELECCIÓN / WODEN COLOMBIA SAS
JHERLY MARCELA ESTRELLA ORTIZ / JEFE DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN / INTERACTIVO CONTAC CENTER
JUAN SEBASTIAN MILLAN / DIRECTOR DEPARTAMENTO GESTIÓN HUMANA / TIPIEL S.A.
JUANITA ARANGO MAYA / ANALISTA CAPITAL HUMANO / SERVICIOS NUTRESA S.A.S
KAREN VIVIANA LEYVA ORTIZ / PRACTICANTE DE GESTIÓN HUMANA / BRINSA S.A.
KAREN CORTÉS / ANALISTA DE SELECCIÓN Y DESARROLLO / AJOVER
LIDA GAMBA / ANALISTA TALENTO HUMANO / MULTIDIMENSIONALES SAS.
LINA MARCELA MUÑOZ TABARES / ANALISTA DE ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTOS / IG SERVICES S.A.S.
LINA MARCELA MUÑOZ TABARES / ANALISTA DE ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTOS / INTERGRUPO SAS
MARIA ALEJANDRA AYALA / JEFE SELECCIÓN, CAPACITACIÓN / SUPERPOLO SAS
MAYERLI PAREDES RÍOS / PSICÓLOGA / CONSORCIO METALÚRGICO NACIONAL S.A. COLMENA

SOFIA QUINTERO / PROFESIONAL DE ATRACCIÓN DE TALENTO / CLARO COLOMBIA
NICOLÁS LATORRE RENDÓN / JEFE DE CONTROL DE GESTIÓN / BANCO FALABELLA COLOMBIA.
NATHALIE LOPEZ SIABATO / HUMAN RESOURCES GENERALIST / SCHWEITZER ENGINEERING LABORATORIES
RUTH MENDOZA HUANCA / RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN / ABB
NICOLAS VARGAS / JEFE DE PLANIFICACIÓN E INCENTIVOS / BANCO FALABELLA
VIVIANA MOYANO / TALENT MATCHER / GRUPO SANCHO SAS
VIVIANA LARA / ANALISTA SENIOR DE GESTIÓN DEL TALENTO / YANBAL DE COLOMBIA

5. Eventos organizados por la dependencia:

Las conferencias fueron realizadas en asociación con el IDEXUD:

N°	Nombre del Evento Académico	Fecha	Lugar	Tipo de evento	Nombre de los Organizadores	Número de participantes	Financiación	Observaciones
1	Ciclo de conferencias y capacitación institucional "Desafío de la nueva normalidad, una perspectiva integral"	22/4/2021	Herramienta MEET	Conferencia	IDEXUD Unidad de Extensión Facultad Tecnológica	74	Gratuita	Contratista de la Facultad Tecnológica Diana Carolina Abello Gómez. Trabajadora Social
2	Ciclo de conferencias y capacitación institucional "Cultura libre y software libre para el diseño de contenidos"	20/05/2021	Herramienta MEET	Conferencia	IDEXUD Unidad de Extensión Facultad Tecnológica	40	Gratuita	Funcionario de planta administrativo de la Facultad Tecnológica Ingeniero Jesús Enrique Rojas Niño

6. Otras Actividades Académico – Administrativas:

- Supervisión del Programa Académico Transitorio de Retorno a estudiantes inactivos y no graduados de los programas curriculares de pregrado de la Facultad Tecnológica de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.
- Participación en reuniones:
 - Comité Central
 - Comité de Extensión de la facultad
 - Consejos de Facultad
 - Acreditación y autoevaluación institucional para convenio con el Consejo de Bogotá
 - Auditoría con la Universidad del Valle
 - Rendición de cuentas 2020
 - Subcomité de Laboratorios

- Tramites de documentación:
 - Paz y salvos
 - Nóminas
 - Informes de cada convenio y/o contrato, entre otros
- Respuesta oportuna a solicitudes realizadas a través de la oficina de quejas y reclamos de la universidad.
- Asistencia a capacitaciones de brigada de emergencias realizadas por la oficina de seguridad y salud en el trabajo de la universidad.
- Asesorías y apoyo para la presentación de propuestas y convenios desde la Unidad de Extensión.
- Presentación de propuestas al Consejo de Facultad y al Comité Central de Extensión para estudio y aprobación.
- Firma de documentos de pasantías y prácticas para estudiantes de la Facultad.
- Acompañamiento y revisión de los requisitos, con los estudiantes y proyectos curriculares para la presentación de prácticas laborales y pasantías como modalidad de grado.
- Seguimiento y respuesta a solicitudes vía correo electrónico y vía telefónica.
- Realización y entrega de informes y solicitudes provenientes de las diferentes dependencias de la Universidad.
- Gestión de publicidad de los diplomados a través de redes sociales y correos electrónicos asociados a la universidad y convocatorias realizadas por las empresas para prácticas empresariales y pasantías como modalidad de grado.
- Elaboración de banners, afiches e imágenes publicitarias para oferta de diplomados.
- Participación en charlas y capacitaciones, organizadas por demás dependencias de la Universidad.
- Acercamiento con empresas para elaboración de posibles convenios.
- Acompañamiento en comités y desarrollo de proyectos.
- Acompañamiento a inquietudes de propuestas por parte del Idexud.

7. Logros y Oportunidades:

- Apertura de nuevos grupos de diplomados bajo la modalidad online, diplomado en HSEQ – II cohorte, Diplomado en Seguridad de la Información y Diplomado en Interventoría de proyectos con énfasis en obras civiles.
- Mayor presencia en redes sociales y vía correos electrónicos.
- Proyección de nueva propuesta de oferta de cursos libres y diplomados, ya avalada por Consejo de Facultad.
- Acompañamiento a diferentes empresas para la realización de convenios con la universidad.
- Disposición de canales de comunicación para resolver las inquietudes de los estudiantes y la comunidad en general.
- Gestión de descuentos a los estudiantes y egresados de Universidades Públicas.
- Respuesta oportuna y rápida a todos los estudiantes que solicitan información sobre pasantías internas, pasantías externas y prácticas empresariales.
- Elaboración de nueva publicidad para la oferta de cursos y diplomados.
- Aprobación del proyecto de reglamentación de la Unidad de Extensión de la Facultad mediante acuerdo 001 del 08 de junio de 2021 por el Consejo de Facultad.
- Respuesta oportuna respecto a trámites internos y externos solicitados en la unidad
- Respuesta oportuna a solicitudes realizadas a través de la oficina de quejas y reclamos de la universidad.
- Acompañamiento a reuniones organizadas por el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Asistencia a capacitaciones realizadas por el sistema de seguridad y salud en el trabajo por medio de la ARL POSITIVA.
- Implementación del sistema de información de gestión de proyectos de la unidad de extensión.

8. Retos y Dificultades:

- Dada la situación económica actual por la pandemia, las personas interesadas han desistido de tomar la oferta de diplomados, dificultando el cumplimiento de cupos mínimos para dar inicio a las formaciones, generando como consecuencia la devolución de dinero de inscripciones.
- Difícil proceso de generar nuevos proyectos con las diferentes entidades con las cuales se está dialogando.
- Difícil proceso de convocatoria para oferta de diplomados, por baja visibilidad de la publicidad.
- Se espera ampliar la oferta de cursos y diplomados en modalidad online para cumplir con las expectativas de la comunidad.

9. Medidas implementadas desde la Unidad para contrarrestar los efectos de la pandemia y garantizar el cumplimiento de las funciones asignadas.

- Respuesta a requerimientos realizados por la comunidad y demás dependencias de la universidad, a través del correo electrónico y vía telefónica.
- Ejecución de reuniones periódicas mínimo dos veces por semana con el equipo de trabajo de la Unidad de Extensión, a través de la herramienta tecnológica MEET.
- Manejo de drive y carpetas compartidas en la nube manteniendo la información actualizada sobre informes, oficios, normatividad y demás documentos necesarios.
- Reuniones virtuales con las diferentes dependencias y entidades públicas y privadas, con el objetivo de contrarrestar el aumento de contagios causados por la pandemia.