

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

ACTA ENCUENTRO DE EMPRESARIOS			
Proceso: Estratégico			
Unidad Académica y/o Administrativa: Autoevaluación y Acreditación.			Hora de Inicio: 8:00 a.m.
Motivo y/o Evento: Encuentro de Empresarios Facultad Tecnológica.			Hora de finalización: 10:30 a.m.
Lugar: Aduanilla de Paiba.			Fecha: Septiembre 14 de 2018
Participantes	Nombre	Cargo	Firma
	Ver lista de asistencia	Ver lista de asistencia	Ver lista de asistencia
Elaboró: Angélica Mercedes Nivia Vargas Diana Carolina Castro García		Visto Bueno del Acta: Frank Nixon Giraldo Ramos	

OBJETIVO:

Llevar a cabo el encuentro de empresarios de la Facultad Tecnológica en el marco de los procesos de autoevaluación de los proyectos curriculares, con el fin de fortalecer los lazos Universidad- Empresa.

ORDEN DEL DÍA:

1. Bienvenida por parte del Coordinador de AyA de la Facultad y presentación de los asistentes.
2. Realización de preguntas a los empresarios acerca de los egresados, la Facultad y la Universidad.
3. Palabras de agradecimiento por parte del Coordinador de AyA de la Facultad.

DESARROLLO:

1. Bienvenida por parte del Coordinador de AyA de la Facultad.

El profesor Frank Giraldo da la bienvenida a los asistentes al evento, y los invita a que cada uno realice una breve presentación.

Las personas asistentes al encuentro de empresarios presentan su nombre, entidad donde laboran y cargo. Ver lista de asistencia.

Adicionalmente el profesor Giraldo realiza una breve reseña de la Facultad y su modelo de formación por ciclos propedéuticos.

Los empresarios asistentes al encuentro son:

Andrés Camacho, Ingeniero Mecánico, egresado en el 2010 de la Facultad Tecnológica, crearon empresa, IZATEC TYC S.A.S, junto con su socio John Jairo Tapiero.

Este documento es propiedad de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

John Jairo Tapiero Ingeniero Mecánico, egresado en el 2012 de la Facultad Tecnología, crearon empresa, IZATEC TYC S.A.S, junto con su socio Andrés Camacho.

Pablo Correa, Ingeniero en Control egresado de la Facultad Tecnología, líder del área de manufactura de la división de envasado de la compañía Chevron Petroleum.

Walter Bolaños, Ingeniero en Distribución y Redes Eléctricas de la Facultad Tecnología, empresario y gerente de la empresa Soluciones y Diagnósticos en Ingeniería Eléctrica, la cual lleva en funcionamiento 9 años.

Juan Alejandro Rivera, empresario cuenta con dos empresas: Promaco Ingenieria S.A.S y Zumma.

John Fredy Portugués, en representación de MavicCon SAS, estudiante de la Universidad Distrital, en proceso de graduación.

Johanna Murillo, Ingeniera Eléctrica de la Universidad Distrital.

Bernardo Ruíz, Ingeniero Mecánico, Gerente Técnico de la Compañía General de Aceros S.A.

Patricia Díaz Barreiro, Gerente de la empresa Proyectos de Ingeniería Patricia Díaz Barreiro Consultores.

Álvaro Ramírez, Gerente de la empresa IHN S.A.S encargada de diseño, mantenimiento y suministro de equipos hidráulico.

Andrés Ramírez, Diseñador Mecánico de IHN S.A.S.

2. Preguntas a los empresarios acerca de los egresados, la Facultad y la Universidad.

El profesor Giraldo realiza la primera pregunta a los empresarios: **¿Qué elementos diferenciadores creen ustedes se destacan en los egresados de la Facultad Tecnológica, de acuerdo a la experiencia que han vivido en sus empresas?**

Interviene el empresario Juan Alejandro Rivera de Promaco Ingenieria S.A.S y Zumma, comenta que se encuentra trabajando con egresados de tecnología desde el 2011, teniendo mucha suerte, porque han contado con personal increíble. Han tenido 5 tecnólogos con excelentes bases técnicas y manejo de software especializado en construcción, aspectos muy importantes para la empresa. Otro aspecto a resaltar es el compromiso y deseo de seguir adelante que tienen los tecnólogos, por lo cual en la empresa se apoyan dándoles el tiempo para que sigan la ingeniería.

Continúa el empresario Rivera, mencionando que en las empresas ha tenido Arquitectos e Ingenieros de 40 o 50 años y no les dan la talla a los egresados de la Tecnológica. En Zumma se tiene a Alejandro Morales egresado de Tecnología en Construcciones Civiles, es bilingüe, pues todo el trabajo que se realiza es en inglés con el Consejo Verde de Estados Unidos. Por cuestiones personales se fue la Jefe de Alejandro, y él asumió el reto, es un poco tímido, pero ha hecho muy bien la tarea. Actualmente está realizando la Ingeniería Civil en 8° o 9° semestre.

El empresario Rivera expresa que una de las falencias en educación en Colombia es la falta de tecnologías, los profesionales salen con títulos de Ingenieros, Arquitectos, etc., pero lo que realmente necesitan las empresas son tecnólogos, personas que están en las oficinas realizando el trabajo operativo, el cual se requiere para poder avanzar y desarrollar los proyectos que en su caso se manejan día a día.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 SIGUD <small>Sistema Integrado de Gestión</small>
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

Concluye el empresario Rivera felicitando a la Facultad por los profesionales que está formando, agradece a los docentes Abner Granados y Milton Mena, los cuales fueron interventores en un proyecto complicado que tenían, además de su apoyo y colaboración enviando muchachos talentosos a sus empresas. Los egresados que llegan cogen las cosas muy fácil, además entregan más de los que les pide.

Es importante tener más contacto empresa-universidad, ya que se requiere contar con una base de datos que apoye a las empresas con profesionales.

El empresario Walter Bolaños comenta que en el área eléctrica, muchos egresados y compañeros suyos están en empresas reconocidas del sector eléctrico, por lo cual es importante que para un próximo encuentro se gestione la asistencia de estas empresas, ya que el concepto de dichas organizaciones es muy importante en este tipo de eventos, y puede ser un poca más enriquecedora que la de un egresado que está o ha generado empresa.

Comenta el empresario Bolaños que en su empresa trabajan 2 egresados, su socio que es tecnólogo de la Facultad y él. El diferenciador que se percibe en los egresados son esas ganas de crecer, a diferencia de los egresados de Universidades privadas como los Andes, Javeriana, entre otras. El egresado de la tecnológica quiere crecer, prosperar, pues le ha costado más llegar a estudiar y ubicarse laboralmente, debido a que muchos son de estratos bajos.

El empresario John Fredy Portugués manifiesta que su empresa es relativamente nueva, e inicio con un enfoque eléctrico principalmente. Este año logró contratar un egresado tecnólogo de la Facultad. Considera que las fortalezas de estos egresados están a nivel teórico, pero en varias ocasiones hay falencias en la parte práctica frente a los tecnólogos del SENA, los cuales son muy buenos en la parte práctica pero fallan en la teórica. Es necesario complementar esto.

El empresario Portugués continua diciendo que al egresado que tienen contratado se le ha complementado en la empresa la parte práctica durante un año, educándolo para que sea Supervisor, y ha dado buenos resultados, fue capaz de supervisar un proyecto, porque ya sabe lo que se debe hacer, cómo hacerlo e ir al computador y hacer lo que se necesite en cada fase del proyecto. Recomienda que se trate de enviar a los tecnólogos el mensaje que la parte práctica debe ir muy de la mano con la teórica.

La profesora Pilar Infante interviene manifestando al empresario que la idea es pensar en pasantías que complementen la fortaleza disciplinar.

Concluye el empresario Portugués resaltado la importancia de las pasantías manifestadas por la profesora Infante.

El empresario Andrés Camacho resalta que una de las fortalezas de los egresados es la adaptabilidad que tienen frente a la industria, gracias a los conocimientos que adquieren en la carrera y se pone en práctica en la empresa. Es importante que ese conocimiento lo apliquen en la vida diaria. La adaptabilidad depende de cada apersona y de las ganas que le pone a su trabajo.

Con respecto al conocimiento y habilidades del proceso de formación comenta el empresario Camacho que son muy buenas, sin embargo es necesario definir dentro de los proyectos curriculares el tema de montar empresa, pues cuando se sale de la carrera no se sabe hacer esto. El montar empresa es un tema bastante complicado porque no se tiene el conocimiento y habilidades, se debe ser autodidacta.

El empresario Juan Alejandro Rivera interviene manifestando que él es egresado de la Universidad del Cauca y definitivamente a los profesionales de ciertas áreas no se les enseña administración, injerencia y emprendimiento, pero él la verdad no lo ve mal, debido a que es una decisión personal. La persona que quiere enfocarse en el emprendimiento lo hace, no es fácil pero se logra. En cambio los vacíos que se tienen en las empresas por la ausencia de gente técnica, y

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 SIGUD <small>Sistema Integrado de Gestión</small>
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

tecnólogos que no tenga la visión de ser gerentes es grande. Lo que sucede es que se contrata a un profesional de los Andes o Javeriana y ya quiere ser gerente, y esa no es la gente que en nuestro caso se necesita. Necesitamos gente que quiera hacer el trabajo y que lo haga bien. Por eso nosotros valoramos mucho lo que hacen en la Tecnología. Obviamente hay que potenciar un poco más los temas de liderazgo y trabajo en equipo para mejorar el desempeño.

Yo considero, con mucho respecto, que se debe mantener la línea de los técnicos y tecnólogos, que se dedican a resolver los temas técnicos que se requieren en la compañía.

La empresaria Patricia Díaz Barreiro comenta que con el apoyo del ingeniero Mena ha vinculado pasantes, y felicita a la Universidad por los excelentes tecnólogos que gradúa, los cuales han apoyado muchísimo en el área de ingeniería civil. Son tecnólogos que tienen los elementos de juicio y las bases consolidadas que les da la Distrital para desempeñarse bien en las funciones que les son encomendadas, para este caso en especial en ingeniería estructural y suelos.

El profesor Henry Acosta realiza la segunda pregunta a los empresarios: **¿Qué estrategias se pueden plantear en conjunto, para fortalecer el vínculo Universidad - Empresa?**

- El empresario John Fredy Portugués dice que los empresarios ignoran los beneficios tributarios que pueden tener en las pymes empleando un tecnólogo de la Universidad Distrital, se conocen cuando se emplea personal del SENA. Este tipo de estrategia incentivaría e impulsaría a nivel empresarial que se conocieran a los tecnólogos de la Facultad, no solo por su alto nivel académico, sino por beneficios tributarios para las empresas al contratarlos.
- El empresario Walter Bolaños comenta que la cámara de comercio a cargo de la vicepresidencia de competitividad ha desarrollado una estrategia de clúster para diferentes sectores, entiéndase clúster como el espacio geográfico donde se reúnen empresas, instituciones educativas, instituciones estatales alrededor de la generación de bienes o servicios que son comunes. Hay clúster de marroquinería, construcción, educación, energía, entre otros. Una estrategia es acercarse a esos clústers de acuerdo a los diferentes programas académicos de la facultad para tener más cercanía con la empresa.

El profesor Cesar García realiza la tercera pregunta a los empresarios: **¿Qué debilidades y fortalezas perciben en la Facultad Tecnológica a partir de la experiencia con sus egresados?**

El Ingeniero Pablo Correa comenta que el área de Ingeniería en control y Tecnología en Electrónica en la Facultad se fortaleció a través de los Docentes, y comparte su experiencia en la compañía Chevron Petroleum. Llegó como técnico SENA hace 20 años, hace 10 años como tecnólogo en electrónica y actualmente se desempeña en el área de manufactura, como gerente de manufactura de la unidad de lubricantes para Colombia. Considera que hay una fortaleza excelente en la relación que tiene el programa de electrónica con el mundo real, desde los costos y la gestión.

Algo que preocupa es la relación Universidad – Empresa. La gestión con la empresa no es fuerte, por ello fue sorpresa cuando se recibió la invitación a este evento. En la empresa la planta la llamamos un laboratorio del mundo real, tenemos un grupo de la Distrital, también de la Universidad del Cauca, y algo muy marcado en ambas Universidades, es que no se muestran. Las directivas de la Universidad no tienen participación mostrando los proyectos curriculares al sector empresarial.

Por lo cual es importante que la Universidad Distrital se muestre más, tenga presencia en el sector empresarial, de tal forma, que se deben implementar estrategias enfocadas a mostrar los programas de la Facultad y de la Universidad a nivel nacional como internacional.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

Una debilidad que se debe fortalecer está enfocada en la gestión del dinero, en la empresa se manejan proyectos de inversiones muy grandes, y los profesionales de la Facultad están en la capacidad de manejar toda la parte técnica y de ingeniería, pero se debe tener una adecuada gestión del dinero para retribuir adecuadamente esa inversión, por lo cual es necesario que la Facultad incentive y mejore este tema en los proyectos curriculares.

Empresario Walter Bolaños manifiesta que desde su vivencia cómo egresado percibe que una de las fortalezas de los egresados de la Facultad es su experiencia, ya que cuando son tecnólogos adquieren bastante, y al graduarse de Ingenieros esta es muy basta. Ese es un gran beneficio del modelo por ciclos propedéuticos. Respecto al tema de la práctica, según su experiencia en la empresa, los egresados del SENA han desmejorado bastante, comenta que han tenido que corregir muchas cosas del trabajo que realizan. Son tecnólogos que se gradúan rápidamente, los envían a la práctica, pero la calidad de estos no es buena. Esa es la diferencia con los tecnólogos de la Facultad, son de excelente calidad, y su combinación teórica práctica da buenos resultados.

En cuanto a las debilidades falta una cátedra que contextualice más sobre temas administrativos y emprendimiento, como una forma de especialización tecnológica o electiva donde al que le guste y lo quiera hacer tenga la opción de verla. Además otra de las debilidades es que se lleva a los chicos con el afán de ser ingenieros, y no han terminado de digerir el título de Tecnólogo cuando ya están entrando a la Ingeniería, eso se ha vuelto un problema para las empresas. Sería bueno poder decirle a los estudiantes de tecnología que se necesitan tecnólogos, que se pueden especializar, y ya cuando la empresa requiera ingenieros vayan y estudien que la empresa los apoya. Se les dice a los chicos que al ser Ingeniero gana más que el tecnólogo y eso en muchos casos es una mentira. Es importante que los tecnólogos vivan cada etapa, y después decidan si realizan la ingeniería, o una especialización tecnológica, u otra carrera complementaria. Con esto no es decirles que no progresen o sigan estudiando, es que le den más tiempo a su tecnología y le saquen el mayor provecho. Cómo Estrategia propone realizar consejerías y acompañamiento en conjunto con los empresarios a los estudiantes.

El empresario John Jairo Tapiero comenta que en relación con las fortalezas cree que una es la exigencia de los docentes. En el momento que él era estudiante la debilidad se presentaba en la parte de los sistemas (Software), pero actualmente es una fortaleza, de acuerdo con lo que se ha venido manifestando. Una debilidad es que se sale de tecnología o ingeniería y se desea trabajar, pero no hay una red de apoyo en este proceso, por lo cual en muchas ocasiones el egresado debe tocar varias puertas buscando ubicarse laboralmente y tomar lo que está a la mano., por lo cual es importante el acompañamiento al egresado en estos temas.

El empresario Andrés Camacho manifiesta que complementando un poco lo que dice el empresario Walter bolaños, es complicado frenar la idea de los estudiantes de terminar prontamente sus estudios, pues cuando se inicie un programa académico la persona se mentaliza en terminar los estudios en el menor tiempo posible, ya que en lapsos de tiempo que se dejen de estudiar pueden pasar muchas cosas que después impida a los chicos continuar con sus estudios. El empresario cree que lo más importante es que la Universidad fomente en los estudiantes terminar los programas académicos que inician y se especialicen.

La profesora Marcela Martínez realiza la cuarta pregunta a los empresarios: **¿Cuál es su opinión acerca del proceso de formación por ciclos de Tecnología - Ingeniería ofertada por la Facultad Tecnológica?**

El empresario John Fredy Portugués reitera el tema de la experiencia. En su vivencia como estudiante comenta, que se decía que eran unos tecnólogos con pinta de ingenieros, porque sabían hacer muchas cosas desde los diseños, programación, y mucho de lo que ya repercutía en ser ingeniero. Hay desconocimiento de muchas empresas qué es un tecnólogo vs. un técnico, y eso es parte del fortalecimiento que debe hacer la Universidad Distrital, en cierta forma debe vender su producto, y para venderlo es necesario darle la información a las distintas empresas. En pocas palabras es mostrarles lo que pueden hacer los tecnólogos de la Facultad, invitar a las empresas a que conozcan los laboratorios, acercar las empresas y hacerlas partícipes. Por ejemplo, en nuestra empresa hemos tenido que dejar los desarrollos

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

tecnológicos por la falta de un laboratorio especializado y presupuesto, ya que el costo es alto, pero si hay esa enlace con una universidad que tenga los laboratorios, y además se tenga un convenio con ellos para compartir los recursos físicos e intelectuales, sería fenomenal, además de ser una forma de vender al tecnólogo.

Continúa el empresario Portugués comentando que también es importante dar a conocer claramente las diferencias entre el tecnólogo y el ingeniero, vender al ingeniero desde lo que puede desarrollar y resolver, eso es vender el producto, generando vínculos entre la Universidad, empresa y estudiante, para que los estudiantes se comprometan con el programa académico que están cursando, y quieran su profesión.

El empresario Pablo Correa comparte su experiencia respecto al tiempo en que duró cursando la carrera, 11 años desde la tecnología hasta Ingeniería, resaltando lo que dice el empresario John Fredy Portugués, pues hay que dar a conocer el modelo por ciclos propedéuticos y vender el producto (programas académicos y egresados). En su organización ya conocen el modelo porque lo han vivido a través de él, y es excelente, ya que el empresario cuando conoce este modelo le da confianza. Es importante concientizar al estudiante en qué modelo esta, y hasta dónde puede y quiere llegar con él. La industria desconoce el modelo se debe socializar.

El empresario Walter Bolaños manifiesta que complementando el tema, la estrategia de mostrar el modelo y proyectos curriculares debe integrarse hacia adelante y hacia atrás, es decir, hacia adelante con los empresarios hacia atrás con los colegios, en estos últimos mostrarle a los chicos los programas, decirles en lo que pueden desempeñar, lo que pueden lograr o hacer con estos, en que empresas podrían trabajar, y así poder reducir un poco la brecha entre la gran cantidad de chicos que ingresan a estudiar sin tener claro lo que quieren y el programa académicos al que ingresan, y los que de verdad se gradúan.

El empresario John Fredy Portugués comenta que ha visto a los ingenieros que trabajan de día y estudian de noche complementando de esta forma la parte teórica práctica. Pero cómo se le puede apoyar y aportar al tecnólogo en cuanto a adquirir experiencia. Los tecnólogos estudian desde la 6 am y en muchas ocasiones ven clases hasta las 4 pm, ellos no pueden capacitarse laboralmente, es muy difícil, ya que se la pasan estudiando. En mi caso particular trabajé por turnos entonces podía trabajar, y complementar lo que aprendí en la tecnología, eso fortaleció mucho el compromiso con la carrera y el querer hacer las cosas cómo deben ser. Cuando se llegó a la Ingeniería ya estaba acostumbrado a un ritmo de estudio y trabajo, pero, el tecnólogo que contrate este año es uno de los que no ha podido trabajar en la tecnología, le preguntaba cuál era su aspiración salarial y él no tenía ni idea. Ojala se pueda apoyar a enrolar desde que están estudiando la tecnología al ámbito laboral, a través de convenios con empresas que trabajan por turnos para contratar a los tecnólogos, y que la empresa también vea las ventajas contratándolos, si el chico llega a trabajar a las 2 o 3 pm y se va a las 7 u 8 pm se vea el beneficio del apoyo al proceso de la organización.

La profesora Martínez comenta que precisamente hace parte del modelo que en los primeros 3 años el estudiante de tecnología tenga todo su fundamento para que pueda desempeñarse en algún momento como ingeniero, eso requiere ciento por ciento dedicación, si él logra sacar su tecnología y se vincula al mundo laboral puede continuar en la escala trabajando y estudiando a la vez. Esto precisamente forma parte del modelo, porque sería imposible hacer todo el programa de noche (tecnología e Ingeniería), e iría un poco en contra del modelo. Es de resaltar que los mayores procesos de investigación se dan en la tecnología, porque el estudiante está ahí metido, en la Ingeniería los procesos son muy limitados, ya que el estudiante solamente se dedica a estudiar en la noche, en el día está laborando. Es muy difícil ofertar la tecnología de noche.

El empresario Rodolfo Ramírez, manifiesta que la experiencia contratando chicos de la Universidad Distrital ha sido buena en general en un 95%, porque no falta quien no haga las cosas bien. En su gran mayoría son muchachos que han cubierto las expectativas, con las falencias propias de salir a un mercado y no conocer muchas cosas, precisamente ahí se le ha dado el apoyo desde la empresa. Ha contratado unas 12 personas en diferentes disciplinas.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	 Sistema Integrado de Gestión
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

Continúa el empresario diciendo que como tal la debilidad está más enfocada a la inexperiencia, pero no es una debilidad propiamente dicha, porque ahí es donde entra la empresa, dándoles aportes para que ellos ingresen al mercado con sus conocimientos. Se han tenido falencias en el manejo de programas de diseño, pero nosotros somos más de aportarles a los chicos y ayudarles a su formación. Nosotros nunca hemos contratado al personal porque no lo haya enviado la Universidad, ha sido por cosas del destino, que un chico llegó y recomendó a otro, pero que la universidad se haya acercado y aportado personal a la empresa nunca. Por eso agradecemos este acercamiento ya que es la primera vez.

El profesor Cesar García pregunta al empresario si hay algún diferenciar entre los chicos de la Universidad y de otras instituciones que contrate que pudiera resaltar.

El empresario Ramírez comenta que sí. Los chicos de la Universidad Distrital son más dados al hacer, al enfrentarse en el día a día con su equipo, y nuestra empresa lo valora mucho, ellos tienen esa ventaja frente a otros. Los ingenieros que se contratan en la empresa son más para las ventas, en la parte de diseño se ha utilizado los tecnólogos en el área de mecánica.

El señor Andrés Ramírez, expresa que es estudiante de la Universidad Distrital de Tecnología Mecánica, y espera brindar una visión desde estudiante y empresario. A lo largo de la tecnología se va acumulando experiencia, pero cuando se pasa a ingeniería se encuentra un cuello de botella, ya que pueden pasar muchos años antes de poder ingresar.

El profesor Henry Acosta, agradece la participación a los empresarios y su apoyo en la permanencia de los tecnólogos en sus empresas, ya que esto ayuda a su formación en el nivel de ingeniería, e invita a los empresarios a que tengan en cuenta la Universidad como posibilidad para su desarrollo tecnológico, a fin de sacar sus procesos y proyectos adelante.

El señor Franklin Castaño, funcionario adscrito a la Vicerrectoría encargado de coordinar el programa de egresados, interviene expresando que le gustaría contactarse con cada uno de los empresarios y egresados que se encuentran en el evento, ya que hay muy buenas propuestas presentadas en el marco de este encuentro.

Continúa el señor Castaño mencionando que uno de los grandes problemas que se tiene es la brecha que hay entre la universidad y la sociedad, en este caso entre los egresados y los empresarios, una brecha que se necesita cerrar para conocer que están haciendo los egresados, de tal forma que se generen una serie de espacios con estos, y se dé una comunicación de doble vía. En ese sentido existe un plan ambicioso que se está trabajando, el cual se ha socializado con muchas dependencias de la Universidad, las cuales han aportado y ayudado a su construcción. Se está gestionando la propuesta de una política del egresado, en este momento la oficina de egresados está adscrita a Bienestar como un programa, no se tiene una dependencia en la estructura organizacional de la Universidad cómo si la tienen otras instituciones.

La política busca precisamente ganar ese espacio. El año pasado la política fue enviada y discutida en el Consejo Superior, dándosele el aval, y realizando articulación con el nuevo plan de desarrollo y con el tema de reforma institucional. Prácticamente la propuesta del documento está en un 90%, y sería una dirección de egresados, adscrita a la Vicerrectoría.

Esa va a ser una carta de navegación muy importante y un hecho institucional que nos va a permitir desarrollar otros temas como los discutidos aquí, ya que como programa no se tendría esos alcances. En ese orden de ideas se espera diseñar una serie de espacios, por ejemplo el de reconocimiento a los egresados que por algún motivo académico, social o político han tenido un reconocimiento a nivel mundial o nacional.

 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 03	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 21/03/2017	

Otro proyecto es trabajar con los estudiantes de 9° y 10° grado, que serán futuros egresados para darles esa herramienta de empleabilidad, porque no todo el mundo puede ser empresario. Se les hablará sobre temas de hoja de vida, la entrevista, emprendimiento, como se monta una empresa, las dificultades y ventajas, entre otros temas.

El señor Castaño concluye su intervención manifestando que también se va a tener la semana del egresado, del 23 de octubre al 3 de noviembre, en el cual se va a realizar una serie de eventos a nivel académico, investigativo, cultural, etc. Además se está trabajando con la OTRI una rueda de negocios, con el fin de fortalecer la base de datos de los empresarios, llevar a cabo una exposición de productos donde los empresarios se conozcan e intercambien ideas y negocios, de tal forma que se pueda trabajar convenios para servir de puente con otras instituciones. Les Haremos llegar la información que vamos a desarrollar y tendremos muy en cuenta sus ideas y aportes, las cuales servirán de mucho.

La profesora Infante agradece al Comité de AyA de la Facultad Tecnológica y a los profesores por la iniciativa en este encuentro, y comenta que desde la Vicerrectoría se desea liderar estos espacios y es muy bueno que el comité de la Facultad haya sido el primero. La Autoevaluación invita a repensarnos, mirándonos a fondo, pero indudablemente es necesario conocer lo que piensan los externos, es lo que nos ayuda a mejorar día a día.

Concluye la profesora Infante agradeciendo la participación a los empresarios, y manifestándoles que la idea es poder materializar todos estos aportes para que no se queden en el papel, y se puedan decir que valió la pena dedicarle estas dos horas a la Universidad Distrital.

El profesor Giraldo da por terminado el encuentro agradeciendo la participación a los empresarios y manifestando que se estará en contacto para afianzar el vínculo Universidad Empresa.