

**UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSE DE CALDAS
FACULTAD DEL MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES
PROYECTO CURRICULAR DE INGENIERIA FORESTAL**

Observatorio de Egresados de Ingeniería Forestal



**Preparado por
RODOLFO FRANCO
Docente Planta
Proyecto Curricular de Ingeniería Forestal**

Bogotá DC, noviembre 2014

OBSERVATORIO DE EGRESADOS DEL PROYECTO CURRICULAR DE INGENIERÍA FORESTAL

Tabla de Contenido	Pág.
Presentación	2
Parte 1	
Estrategias de Seguimiento a Egresados	
Base de datos de egresados	3
Lista mail de egresados	4
Contribución en redes sociales	5
Página web del programa	6
Oficina institucional Egresados	7
Parte 2	
Estado del arte del seguimiento a egresados	
Universo de egresados del programa	9
Egresados según género	10
Principales área de demanda	12
Tiempos de experiencia exigidos	13
Tipos de demandantes	14
Lugar de trabajo	15
Remuneración	16
Índice de ocupación laboral	16
Premios y reconocimientos recientes	17
Los egresados y la calidad del programa	18
Bibliografía	20

PRESENTACIÓN

El presente documento reúne actividades y datos de seguimiento sobre graduados del proyecto curricular de Ingeniería Forestal de la Universidad Distrital, en otras palabras, datos del observatorio de egresados del programa.

Este informe se divide en dos partes, una primera que describe las estrategias e instrumentos para comunicarse con los egresados y administrar su información. La segunda parte señala algunas estadísticas recientes de los graduados en diferentes aspectos que incluyen cifras de egresados por año, por género, demanda laboral, índice de vinculación, premios y reconocimientos, entre otros.

El documento presenta información reciente en con corte a noviembre 14 de 2014 y pretende mostrar un panorama de los esfuerzos de la carrera por el estado laboral de sus profesionales y sus logros.

Estrategias de seguimiento a egresados

El seguimiento a los graduados del proyecto curricular se ha logrado mediante diferentes instrumentos que van desde una base de datos hasta el uso de recursos en redes sociales como se describen a continuación:

Base de Datos de Egresados

Desde 2006 el programa implementó una base de datos que recoge información pertinente de los egresados graduados del proyecto curricular de todas las generaciones desde los primeros en los años 50's hasta hoy en día y para noviembre de 2014 se tenían datos para los más del **73,6%** de los graduados del programa.

Las fuentes de la base de datos del programa son los registros de la base de datos de egresados de la oficina de Bienestar Institucional, los registros de graduados de la Secretaria Académica de Facultad, los datos obtenidos mediante la lista de correo de egresados del programa y finalmente los aportes de datos voluntariamente brindados por nuestros profesionales. La alimentación de la base de datos ha sido progresiva pero se ha convertido en el acopio de información más completo de los profesionales del programa que se tenga en la institución y probablemente una de las mayores bases de datos de estos profesionales en Colombia.

Entre los datos que se registran para cada egresado figuran:

Datos de Identificación: Código cuando era estudiante, código de egresado, nombres y apellidos completos, género, documento de identidad y lugar de expedición, número de matrícula profesional. Fecha y lugar de nacimiento.

Datos de Contacto: Email, teléfonos y dirección Datos del grado: Fecha de graduación, número de acta Datos de Trabajo de grado: Título del trabajo de

grado, tema principal, modalidad, entidad con la que se realizó el trabajo de grado, directores, jurados, nota y carácter de evaluación. Datos de historial pregrado: Plan de estudios, promedio final acumulado, año de ingreso, año de terminación de materias, número de espacios académicos cursados. Datos de posgrados: Posgrado, años de obtención del título de posgrado, Universidad Datos de desempeño: Empresas o entidades en las que se ha laborado, experiencias destacadas o área de fortaleza según el mismo egresado, si se tiene o no experiencia docente, publicaciones. Otros: pertenencia a asociaciones de egresados, menciones obtenidas y fecha en que fallecieron ya algunos egresados.

No todos los datos son de fácil consecución y se tiene una cobertura determinada para ítem. Así, por ejemplo, aunque sólo se posee el correo electrónico del **54,6%** de los egresados, esto equivale al contacto con más de un millar de profesionales graduados del programa, un logro nada sencillo y que ha conllevado varios años de esfuerzo.

Lista mail de egresados

A partir de los correos electrónicos disponibles en la base de datos de egresados, se alimenta también una lista mail que desde hace ya cinco años se ha constituido como el principal medio de contacto con los graduados del programa. La lista inició a mediados de 2006 con apenas unos 70 mails y para noviembre de 2014 la lista poseía 1148 correos. La lista aumenta cada vez con ayuda de los mismos colegas que invitan a otros a vincularse.

A través del mail institucional egresadosforestales@udistrital.edu.co se usó la lista para enviar información de oportunidades laborales, becas, eventos y otras noticias y a la vez para realizar consultas sobre su desempeño y opinión. La frecuencia de los mensajes varió desde unos dos a tres a la semana a incluso cuatro mensajes diarios. Todo mensaje estaba acompañado de un texto que advierte que la responsabilidad de los datos, convocatorias, eventos, es del demandante y que serían los mismos egresados quienes

contactarán a los solicitantes. En otras palabras, la Universidad no realiza procesos de selección o recomendación alguna a menos que se trate de una oferta laboral para proyectos con el proyecto curricular o la misma Universidad.

Los datos enviados no sólo surgen de noticias del mismo proyecto curricular o de la Facultad sino que en su mayoría se trata de información sobre convocatorias o vacantes que informan los mismos egresados.

La lista mail fue el principal instrumento para que los egresados se aportaran sus sugerencias para cuando se hizo el ajuste curricular de 2009 y para que participarán del proceso de autoevaluación del programa en 2011. Nuevamente se hará uso de la lista mail para que participen nuevamente de encuestas de autoevaluación a fines de 2014.

Contribución en redes sociales

En agosto de 2014 se tomó la decisión de sólo usar la lista para informar de eventos, ofertas laborales y otras novedades pero que son sólo originadas por la misma institución. Sin embargo esto no implica que los profesionales forestales de nuestra institución no se enteren de otras oportunidades pues se creó un espacio independiente de la Universidad para socializar ofertas laborales de otras fuentes y de una forma más abierta y masiva usando las redes sociales. Se trata del servicio **Forestales Trabajando** que tiene un espacio en Facebook (<https://www.facebook.com/forestales.trabajando>) y también de forma abierta en la web (<http://mixdyr.wix.com/forestalestrabajando>). De esta forma, muchos de los mensajes que llegan a la institución solicitando socializar eventos, becas, ofertas laborales para ingenieros forestales son reenviadas por el administrador de la lista a este nuevo espacio. Forestales Trabajando ha tenido gran acogida en tanto que a sólo tres meses de su creación tenía ya 2545 miembros y se puede convertir fácilmente en la red de oportunidades laborales más amplia para profesionales forestales en la red social.

Hay que señalar que además de aportar para espacios independientes también el proyecto curricular posee perfil propio en la red y también allí se socializan noticias, eventos y otros temas para los egresados. (<https://www.facebook.com/iforestaludistrital>). Entre las publicaciones figura una colección en forma de mosaicos fotográficos de nuestros egresados cuando recién empezaban la carrera, imágenes que no sólo son han sido curiosidad para los colegas sino también patrimonio multimedia del proyecto curricular.

Página web del proyecto curricular – sección egresados

El proyecto curricular posee una página web institucional y por supuesto una sección dedicada a egresados donde se muestran algunas estadísticas relevantes: <http://www.udistrital.edu.co:8080/web/ingforestal/egresados>

La página web del proyecto curricular esta subida sobre la plataforma de publicación llamada *LifeRay* que emplea la universidad para la mayoría de proyectos curriculares y páginas de dependencias.

La plataforma *LifeRay* permite el uso de formularios en línea, servicio de actualización de novedades o RSS y otros aplicativos que son útiles para el proyecto. La página no sólo se facilita como el medio para captura de datos sino también para la socialización de avances del proyecto.



Miniatura de la página web del proyecto curricular, sección egresados

Oficina institucional de egresados

La oficina de egresados de la Institución brinda varios programas que apoyan a los empleadores para el vínculo con nuestros egresados:

Carnetización

Desde el 2010 la oficina de Bienestar Institucional realiza carnetización de los egresados del programa como acercamiento a nuestros profesionales y sentido de pertenencia institucional. Entre los beneficios del carnet que acredita como egresado figura la facilidad de acceso a las instalaciones, a servicios de Biblioteca, a servicios audiovisuales y en especial a la continuidad en servicios de Bienestar Institucional.

Portal de contacto y seguimiento a egresados

Bienestar Institucional ha diseñado un portal web para los egresados como un vínculo directo del egresado con la universidad, en el que se suscriben vía email a la base de datos de la oficina de egresados y así recibir periódicamente noticias de la universidad y de los servicios de carácter académico, administrativo, social, cultural y deportivos que ofrece la universidad y que pueden convocar a los egresados. El enlace al sistema de Información institucional de Egresados es: <http://virtualidad.udistrital.edu.co/>

Como estrategia documental del seguimiento al egresado, el portal y otras herramientas como encuestas y entrevistas que realiza el área egresados permiten acopiar datos pertinentes para estudiar la proyección y quehacer de los graduados de la Universidad. Algunos de estos datos se constituyen en insumo para el observatorio laboral del Ministerio de educación nacional y otros para estudios generados desde la misma institución. Entre los ítems que persigue el sistema figuran:

identificación, formación académica, trayectoria laboral del egresado, condiciones laborales, actividad social y económica, opinión sobre su formación académica inicial, motivaciones para acceder a formación continuada, interés en asociaciones, grado de satisfacción con su carrera,

participación en comunidades académicas, científicas y profesionales, distinciones y reconocimientos, percepción del egresado sobre su desarrollo curricular y las demandas laborales.

Programa Servicio a empleadores

Esta actividad pretende asesorar a las empresas, en las diferentes etapas de los procesos de selección de profesionales, iniciando con la búsqueda y preselección de los candidatos. Comprende un Plan de semillero empresarial que busca intermediación de la universidad con el sector productivo para establecer recursos para fomentar iniciativas empresariales de los egresados y una Red de Apoyo Laboral que cuenta con un importante banco de datos con perfiles profesionales de los egresados.

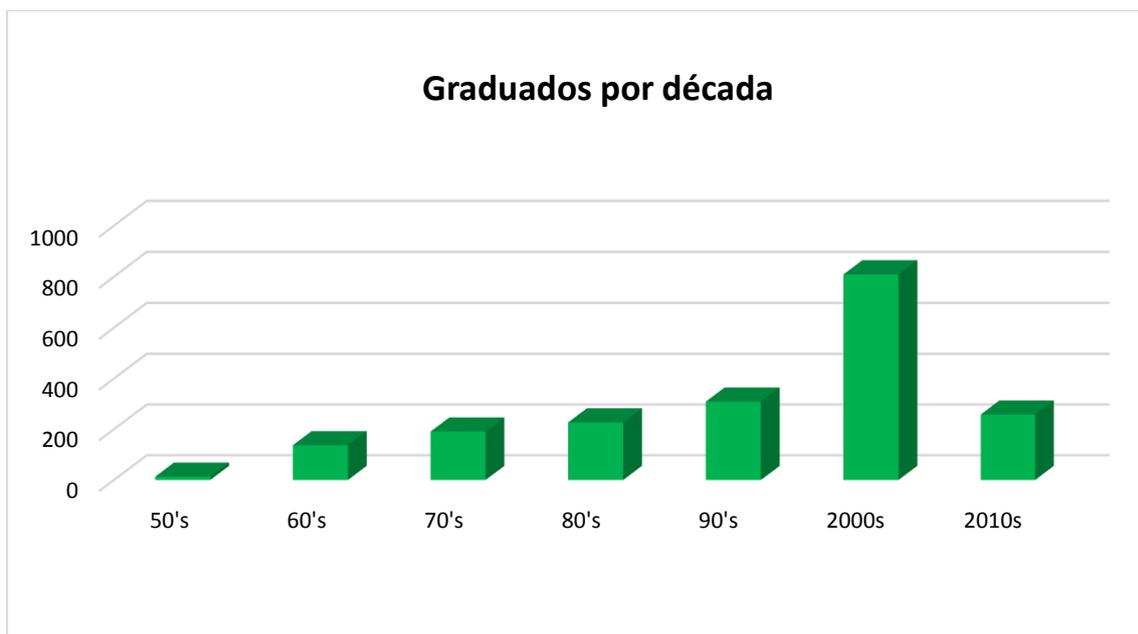
Portal de empleo

Consecuente con la anterior estrategia existe un portal de empleo donde los egresados registran su hoja de vida y a la vez los empleadores tienen la oportunidad de divulgar sus requerimientos. El portal está disponible en <http://empleos.udistrital.edu.co/> donde las ofertas están organizadas en orden de fecha de publicación y se pueden filtrar según departamento de destino, carrera y tipo de cargo.

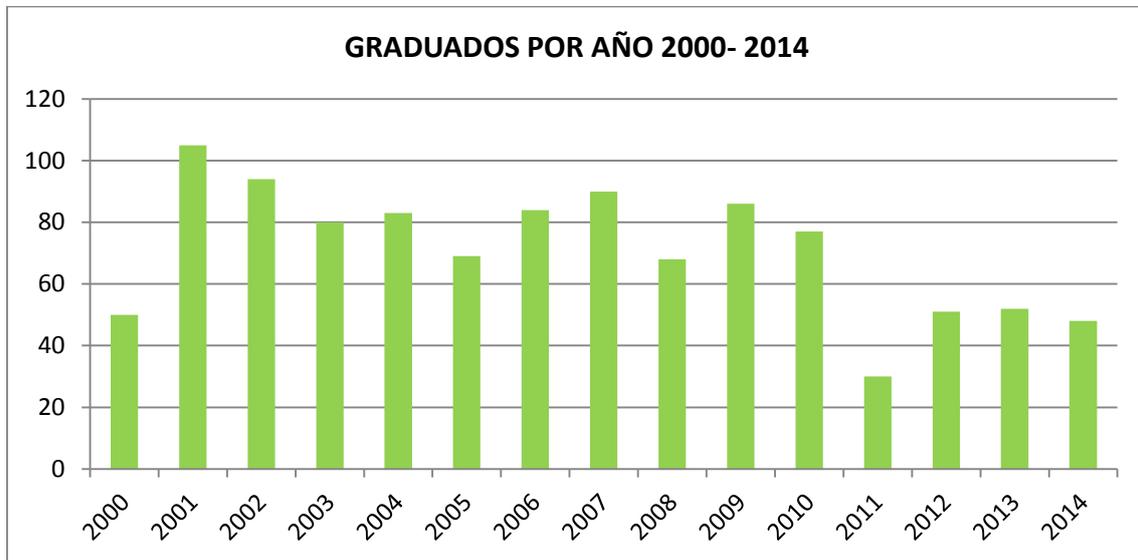
Estado del arte del seguimiento de egresados del proyecto curricular

Universo de egresados del programa

A noviembre de 2014 el proyecto curricular cuenta con unos **2100 egresados** desde 1955 en una distribución que es mayor hacia los últimos 15 años en tanto ingresan más jóvenes y se realizan más grados anuales que en otras épocas. Como se aprecia en la siguiente gráfica, correspondiente a las estadísticas de graduados 1955-2014, la cantidad de egresados de los últimos quince años es mayor que la suma de graduados de tres décadas anteriores 70's, 80's y 90's.



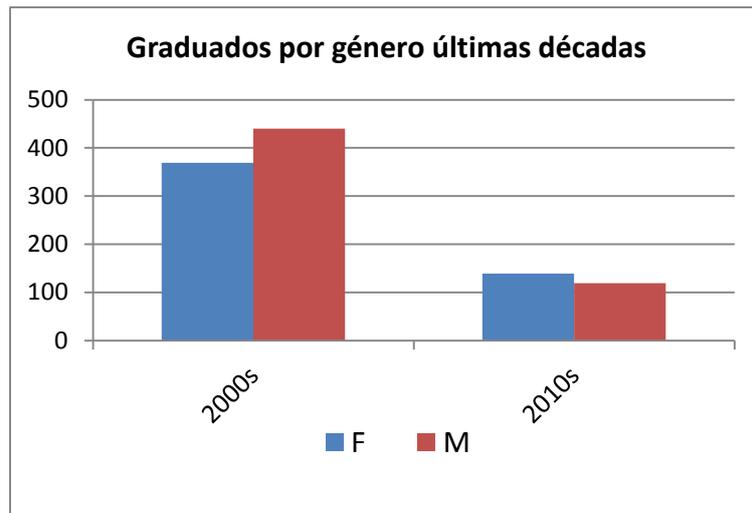
La siguiente gráfica muestra por su parte la cantidad de graduados a lo largo de los últimos 15 años (enero 2000 - octubre de 2014):



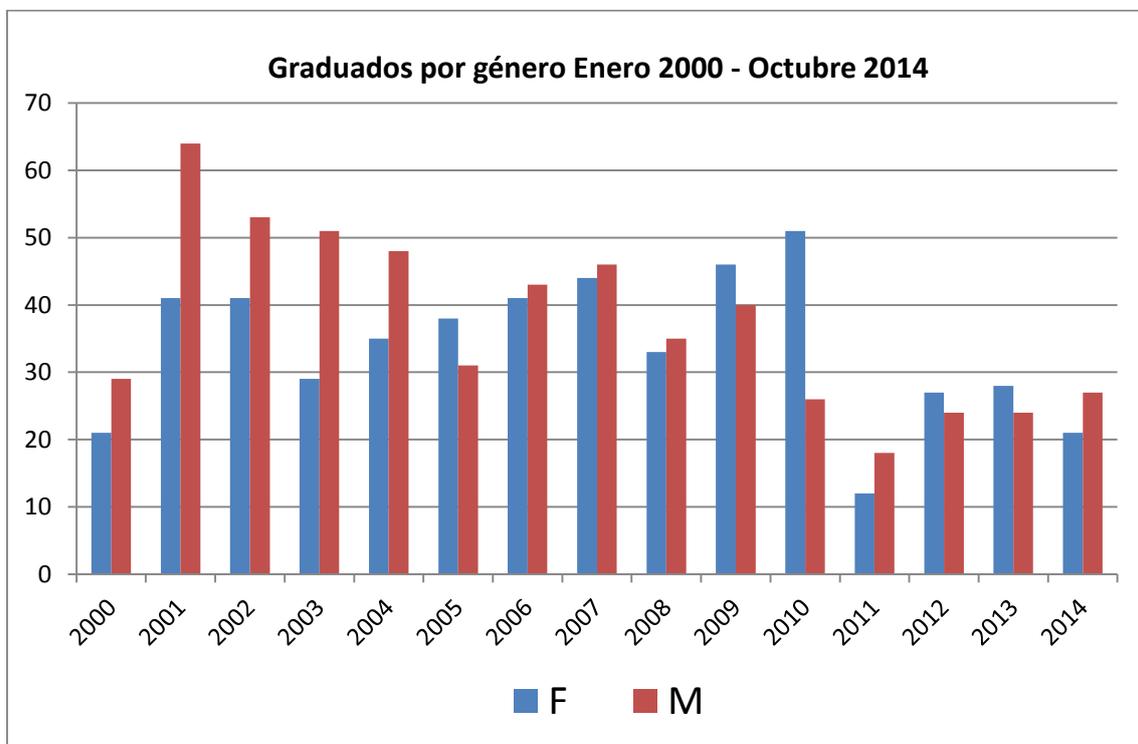
Egresados según género

Respecto al género un **65%** de los graduados son hombres y **35%** mujeres, sin embargo las cifras son más equilibradas sólo considerando los últimos 15 años. Es de destacar que en los últimos 5 años se graduaron de Ingeniería Forestal más mujeres que hombres.





Mientras en las primeras décadas de la carrera la participación femenina era muy escasa hoy en día es muy equilibrada o incluso superior a la masculina. El record histórico se presentó en los grados de 2010 cuando el número de ingenieras casi duplicó al de ingenieros (51 a 26) como se aprecia en la siguiente gráfica:



Principales áreas de demanda

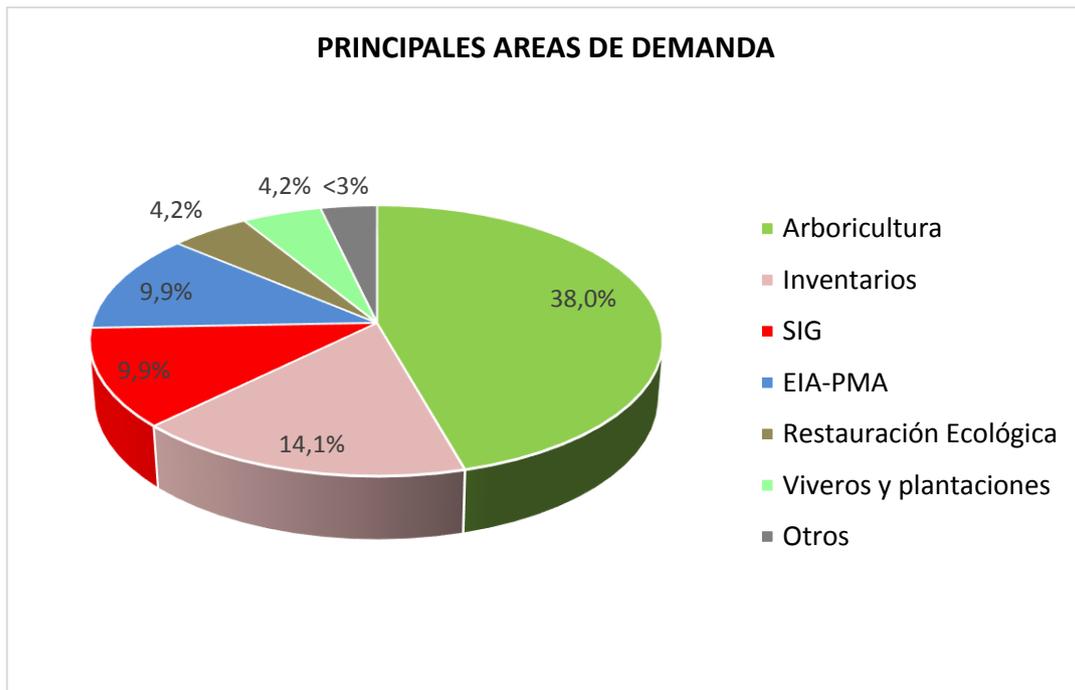
A partir de los requerimientos divulgados en redes sociales en los últimos cuatro meses se nos brinda un panorama reciente del tipo de solicitudes que se están presentando para los profesionales forestales en estos momentos. En el anexo 1 se presenta la tabla consolidada de las ofertas laborales. Según este consolidado de 71 oportunidades presentadas en el período agosto 20 a noviembre 14 de 2014 se desprenden algunas estadísticas interesantes sobre áreas de demanda de ingenieros e ingenieras forestales así:

Como se muestra en el gráfico y tabla a continuación la mayor demanda figura en el área de la **Arboricultura** con un 38% de las solicitudes, le siguen los **inventarios** forestales con el 14%. También se destacan requerimientos en Sistemas de Información Geográfica **SIG** y en Estudios de Impacto Ambiental – Planes de Manejo Ambiental **EIA-PMA**, ambas áreas con casi el 10%. Le siguen demandas en **Restauración Ecológica** y en **viveros-plantaciones**, ambos con un 4% de los requerimientos. Por debajo hay áreas como cambio climático, aprovechamiento, agroforestería y otras pero con menor representatividad (menos del 3%).

Principales áreas de demanda de ingenieros forestales

% de requerimientos divulgados por el servicio **Forestales Trabajando**

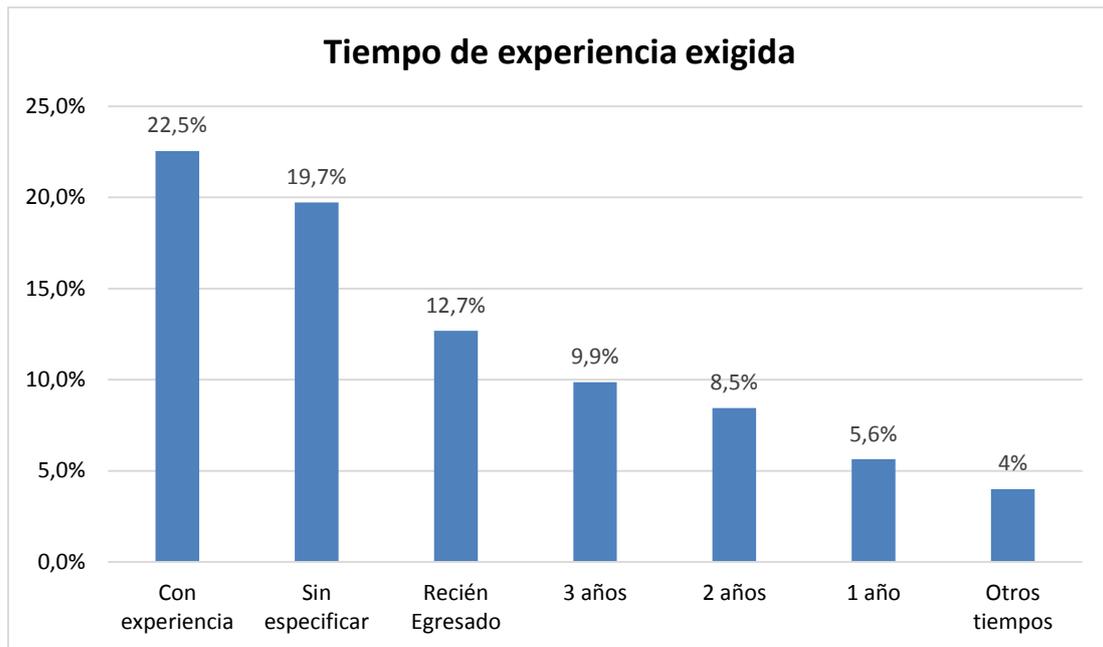
AREA	% de Solicitudes
Arboricultura	38,0%
Inventarios	14,1%
SIG	9,9%
EIA-PMA	9,9%
Restauración Ecológica	4,2%
Viveros y plantaciones	4,2%
Otros	3%



Tiempo de experiencia exigida

Respecto a los años de experiencia exigida en los requerimientos publicados la mayoría (22,5%) indican simplemente que se tenga experiencia y un 19,7% no reporta información sobre experiencia. Cuando se indica una cantidad mínima de años de experiencia la mayoría se concentra en solicitar al menos, 2 o 3 años. En cuanto a requerimiento de recién egresados 12,7 % de la demanda corresponde a ese tipo de solicitud.

EXPERIENCIA	% de Solicitudes
Con experiencia	22,5%
Sin especificar	19,7%
Recién Egresado	12,7%
3 años	9,9%
2 años	8,5%
1 año	5,6%
Otros tiempos	4%



Tipos de demandantes

Casi un 95% de los requerimientos provienen de entidades privadas o particulares y solo un 5% están claramente identificados como demandantes públicos, sin embargo se sabe que parte de los requerimientos privados conducen finalmente a trabajos de forma indirecta para entidades públicas.

TIPO DE DEMANDANTE	% de Solicitudes
Privado	94,4%
Público	5,6%



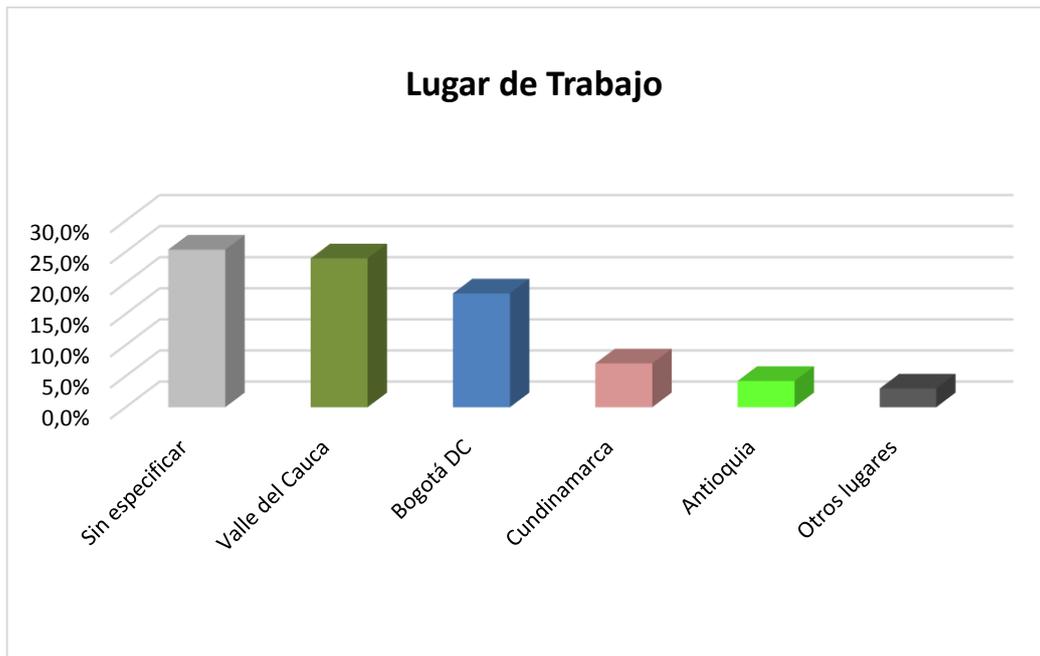
Entre las empresas privadas se destacan especialmente entidades especializadas en arboricultura, también fundaciones ambientales y empresas consultoras. Figuran empresas como Asesorías Forestales, Ecoforest, Concol SA, Ambiotec Ltda, entre otras.

Por parte del sector público figura la Secretaría Distrital de Ambiente y el Jardín Botánico de Bogotá. Estas entidades que ofrecieron oportunidades laborales en meses recientes se suman a una larga lista de entidades del estado que han requerido ingenieros forestales en los últimos años, entre esas entidades figuran el IGAC, Corporaciones autónomas regionales, Servicio Geológico Colombiano, IDEAM, varias secretarías distritales, ANLA, Instituto Alexander Von Humboldt, Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Parques Nacionales Naturales de Colombia, entre otras.

Lugar de trabajo

Aunque un quinto de las ofertas laborales no identifican un destino geográfico específico, la mayoría de las que sí lo reportan correspondieron al Valle del Cauca y a la ciudad de Bogotá. Le siguen proyectos en Cundinamarca y Antioquia. También aparecen otros departamentos pero en menor proporción como Meta, Santander, Amazonía, Tolima, Casanare, Boyacá, Bolívar, Magdalena y Atlántico.

LUGAR DE TRABAJO	% de solicitudes
Sin especificar	25,4%
Valle del Cauca	23,9%
Bogotá DC	18,3%
Cundinamarca	7,0%
Antioquia	4,2%
Otros lugares	3%



Remuneración

De los requerimientos socializados sólo el 35,2% indican un salario mensual específico, el resto no mencionan un valor o simplemente indican “salario a convenir”. De ese porcentaje que anuncia una remuneración mensual explícita se tiene que el valor promedio fue de **\$2'631.844 mensuales** siendo el mayor valor publicado \$4'700.000 y el menor \$1'250.000.

% de solicitudes que indican salario	35,2%
Valor máximo publicado	\$4.700.000
Valor mínimo publicado	\$1.250.000
Promedio	\$2.631.844

Índice de ocupación laboral según observatorio laboral del Ministerio de Educación Nacional

El Observatorio Laboral para la Educación del Ministerio de Educación Nacional¹ en su indicador más reciente (está disponible información sólo hasta

¹ <http://www.graduadoscolombia.edu.co/html/1732/channel.html>

2012) señala que el ingreso medio de los que se graduaron en 2012 era para ese año de **\$1'778.073 mensuales** con un índice de empleo formal del 93,3% (dato que surge de la tasa de profesionales cotizantes a seguridad social). Las cifras están por encima del promedio nacional en la rama forestal para ese mismo año que era de \$1'687.097 en ingreso mensual y una tasa de cotizantes del 61.3%.

Premios y reconocimientos recientes

La siguiente es una relación de premios o reconocimientos internacionales y nacionales obtenidos por egresados del programa en los últimos cinco años:

En octubre de **2014** en el marco del XXIV Congreso Forestal Mundial en Salt Lake City (Utah, Estados Unidos), la IUFRO (International Union of Forest Research Organizations) entregó el **Reconocimiento Odra (OUTSTANDING DOCTORAL RESEARCH AWARD)** a la ingeniera forestal **SANDRA RODRÍGUEZ PIÑEROS**, egresada de la Universidad Distrital en 1996 por su tesis doctoral titulada "The Role of Analysis and Deliberation in Changing Community Preferences for Strategies and Indicators of Sustainable Forest Management" al ser considerado de excelencia, con metodología innovadora y con resultados hayan sido publicados en medios reconocidos por la comunidad científica en la categoría "Aspectos sociales de los bosques y la actividad forestal",

En diciembre de **2012** el ingeniero forestal **LUIS DAVID GARNICA** (egresado 2005) obtuvo el **premio "Reto a la eficiencia"**, reconocimiento entregado por el Gobierno Nacional que reconoce las mejores propuestas para mejorar el funcionamiento del estado. El ingeniero Garnica obtuvo el primer puesto en la categoría de "mejorar o eliminar trámites, procesos o procedimientos que resulten en prácticas más eficientes para el estado colombiano" por su propuesta de metodología para la gestión de proyectos estatales

En **2012**, la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza UICN, otorgó el **Premio Fred Packard 2012** a **ANTONIO MARTINEZ NEGRETTE** (egresado 1991), jefe del Parque Paramillo, en la categoría Servicio Excepcional en las Áreas Protegidas. Este reconocimiento fue entregado en el marco del Congreso Mundial de la Naturaleza de la UICN, evento que se celebra cada 4 años y es el más relevante del mundo en el campo de la conservación

Los Egresados en la Autoevaluación de alta calidad del programa

El ejercicio de autoevaluación del proyecto curricular realizado entre 2011 y 2012 con fines de Reacreditación de alta calidad valoró el Factor Egresados como parte de los elementos considerados por el Consejo Nacional de Acreditación CNA hasta entonces.²

El factor Egresados comprendía en esos lineamientos tres (3) características:

Característica 37. Influencia del programa en el medio.

Característica 38 Seguimiento de los egresados, y

Característica 39. Impacto de los egresados en el medio social y académico.

Conforme los argumentos que se expresaron en las características, los indicadores documentales, los indicadores de percepción y los instrumentos que fueron aplicados, el factor Egresados obtuvo un puntaje consolidado de 4,16 sobre 5 que corresponde a una calificación cualitativa de **cumplimiento en alto grado** de acuerdo a la escala de valoración considerada para ese ejercicio.

En resumen, se reconoció la influencia del programa en el medio gracias a las políticas de compromiso social y convenios y al seguimiento a los egresados mediante la lista mail y base de datos de graduados. La valoración del impacto de los egresados en el medio es aceptable pero se reconoce la necesidad de un proyecto sistemático para incluir la apreciación de los empleadores.

Recomendaciones del Consejo Nacional de Acreditación respecto al Factor Egresados del programa

De acuerdo al informe de pares académicos asignados por el CNA luego de su visita en diciembre de 2012 los siguientes son algunas citas de los aspectos relacionados con egresados que cita dicho concepto:

² En 2013 el CNA ha publicado nuevos lineamientos y han variado algunas características.

"Para los pares luego de la reunión con egresados se hizo más evidente el papel desempeñado por este sector de la comunidad académica en el devenir total de la carrera de ingeniería Forestal"

"La visita confirmó lo que las encuestas reflejaron: el impacto del egresado es reconocido en mayor medida por la excelente calidad de formación profesional y en menor medida por la articulación académica en el ámbito laboral."

"Existe pleno cumplimiento en el seguimiento a egresados y está reflejado por la existencia y uso permanente de una base de datos y lista mail de graduados, el ámbito en el que se desempeñan y la apreciación misma de los egresados sobre la formación que recibieron".³

Al final del documento en la sección de recomendaciones, los pares hacen énfasis en el seguimiento a egresados más allá de la autoevaluación y lo expresaron así:

"Es muy importante crear una herramienta que mida los impactos en los empleadores a nivel regional y nacional, incluir más al sector productivo o laboral, no solo para tratar aspectos de evaluación y proyección del programa sino en el mismo comité de apoyo respectivo, para que puedan retroalimentar los aportes que el programa y la institución hace al desarrollo de la región e igualmente, para posicionar mejor a la institución más allá de la formación de profesionales bien preparados"⁴

³ CNA, 2013, Informe de Evaluación Externa con fines de Renovación de la Acreditación. Pags.30-31

⁴ CNA, 2013, Informe de Evaluación Externa con fines de Renovación de la Acreditación. Pag.38

Bibliografía

Consejo Nacional de Acreditación, CNA, 2013, lineamientos para la acreditación de programas de pregrado. Bogotá, DC.

Consejo Nacional de Acreditación, CNA, 2013, Informe de evaluación externa con fines de renovación de la acreditación del programa de Ingeniería Forestal de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.

Forestales Trabajando, 2014.

<http://mixdyr.wix.com/forestalestrabajando>

<https://www.facebook.com/forestales.trabajando>

Ministerio de Educación Nacional, 2014, Observatorio Laboral para la Educación del Ministerio de Educación Nacional. Estadísticas Ingeniería Forestal - Universidad Pública – Ciudad Bogotá. Disponible en www.graduadoscolombia.edu.co/html/1732/channel.html

Universidad Distrital Francisco José de Caldas, 2013. Orientaciones metodológicas para la autoevaluación de pregrados. Adaptación Modelo CNA.

Universidad Distrital Francisco José de Caldas, 2012. Documento de Autoevaluación con fines de Reacreditación del proyecto curricular de Ingeniería Forestal. Disponible en www.udistrital.edu.co:8080/web/ingforestal/acreditacion

ANEXO 1

Requerimientos socializados por el servicio FORESTALES TRABAJANDO
Período agosto 20 – noviembre 14 de 2014

FECHA	AREA DE DEMANDA	SOLICITANTE	EXPERIENCIA	LUGAR	REMUNERACIÓN
nov14/14	Interventoria	Particular	10 años	Sin especificar	Sin especificar
nov13/14	Compesaciones	Particular	2 años	Sin especificar	Sin especificar
Nov12/14	Infraestructura vial	Plantar Futuro Ingeniería	Recién Egresado	Cundinamarca	Sin especificar
Nov12/14	SIG	ECOFORST	Con experiencia	Sin especificar	Sin especificar
Nov11/14	EIA-PMA	Particular	1 año	Santander	Sin especificar
Nov11/14	Aprovechamiento	Particular	Con experiencia	Boyacá	Sin especificar
Nov4/14	Arboricultura	CONURMA	3 años	Bogotá DC	Sin especificar
Nov4/14	EIA-PMA	Particular ASESORIAS FORESTALES	Posgrado	Sin especificar	Sin especificar
oct30/14	SIG	FORESTALES	Con experiencia	Valle del Cauca	2800000
Oct29/14	SIG	U. Tolima	1 año	Tolima	Sin especificar
Oct28/14	EIA-PMA	ECOFORST	3 años	Antioquia	Sin especificar
Oct28/14	SIG	ECOFORST	2 años	Antioquia	Sin especificar
Oct28/14	SIG	ECOFORST	2 años	Antioquia	Sin especificar
Oct28/14	POT	Fundación Al Verde Vivo	8 años	Cundinamarca	Sin especificar
Oct28/14	Restauración Ecológica	Fundación Al Verde Vivo	4 años	Cundinamarca	Sin especificar
Oct28/14	Viveros y plantaciones	Fundación Al Verde Vivo	5 años	Cundinamarca	Sin especificar
Oct24/14	Arboricultura	ASESORIAS FORESTALES	Con experiencia	Valle del Cauca	2500000
Oct24/14	Arboricultura	ASESORIAS FORESTALES	Con experiencia	Valle del Cauca	1250000
Oct24/14	Arboricultura	ASESORIAS FORESTALES	Con experiencia	Valle del Cauca	1250000
Oct24/14	Arboricultura	ASESORIAS FORESTALES	Con experiencia	Valle del Cauca	1250000
Oct24/14	Arboricultura	ASESORIAS FORESTALES	Con experiencia	Valle del Cauca	1250000
Oct24/14	Arboricultura	ASESORIAS FORESTALES	Con experiencia	Valle del Cauca	1250000
Oct24/14	Arboricultura	ASESORIAS FORESTALES	Con experiencia	Valle del Cauca	1250000
Oct24/14	Arboricultura	ASESORIAS FORESTALES Consultoria	Con experiencia	Valle del Cauca	1250000
Oct23/14	Aprovechamiento	Forestal	Sin experiencia	Bolívar	Sin especificar
Oct23/14	Inventarios	AMBIOTEC LTDA	Recién Egresado	Meta	2000000
Oct23/14	Inventarios	AMBIOTEC LTDA	Recién Egresado	Meta	2000000
Oct23/14	EIA-PMA	AMBIOTEC LTDA	1 año	Bogotá DC	2500000
Oct22/14	Arboricultura	Fundación ECODES	1 año	Sin especificar	Sin especificar
Oct15/14	Arboricultura	Fundación Entorno	Sin especificar	Valle del Cauca	3292273
Oct15/14	Arboricultura	Fundación Entorno	Sin especificar	Valle del Cauca	3292273
Oct15/14	Arboricultura	Fundación Entorno	Sin especificar	Valle del Cauca	3161014
Oct15/14	Arboricultura	Fundación Entorno	Sin especificar	Valle del Cauca	3161014
Oct15/14	Arboricultura	Fundación Entorno	Sin especificar	Valle del Cauca	3161014
Oct15/14	Arboricultura	Fundación Entorno	Sin especificar	Valle del Cauca	3161014

Oct15/14	Arboricultura	Fundación Entorno	Sin especificar	Valle del Cauca	3161014
Oct15/14	Arboricultura	Fundación Entorno	Sin especificar	Valle del Cauca	3161014
Oct15/14	Arboricultura	Fundación Entorno	Sin especificar	Valle del Cauca	3161014
Oct15/14	Agroforestería	U. Cordoba Sociedad Colombiana de	Sin especificar	Atlántico	Sin especificar
Oct14/14	Inventarios	Ingeniería Sociedad Colombiana de	Sin especificar	Amazonia	Sin especificar
Oct14/14	Inventarios	Ingeniería Consortio	Sin especificar	Amazonia	Sin especificar
Oct14/14	Arboricultura	FUNDECOS Consortio	3 años	Bogotá DC	Sin especificar
Oct14/14	Arboricultura	FUNDECOS Consortio	3 años	Bogotá DC	Sin especificar
Oct14/14	Arboricultura	FUNDECOS Consortio	Conocimientos	Bogotá DC	Sin especificar
Oct14/14	Arboricultura	FUNDECOS	Conocimientos	Bogotá DC	Sin especificar
Oct14/14	Arboricultura	Particular Ambiental Consultores	Con experiencia	Bogotá DC	Sin especificar
Oct10/14	EIA-PMA	Consultores Ambiental	Sin experiencia	Sin especificar	Sin especificar
Oct10/14	SIG	Consultores	Sin especificar	Sin especificar	Sin especificar
Oct7/14	Arboricultura	DVB Ingeniería	Con experiencia	Bogotá DC	1300000
Oct7/14	Restauración Ecológica	Particular	3 años	Cundinamarca	4700000
Oct7/14	Restauración Ecológica	Fundación ALMA	Con experiencia	Sin especificar	Sin especificar
Oct6/14	Inventarios	Particular	Con experiencia	Boyacá	1500000
Oct2/14	Cambio Climático	ONF ANDINA Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de	Recién Egresado	Magdalena	Sin especificar
Sep20/14	Gestión del Riesgo	Desastres	5 años	Sin especificar	Sin especificar
Sep18/14	Agroforestería	Particular	Recién Egresado	Sin especificar	Sin especificar
Sep16/14	EIA-PMA	Particular	Con experiencia	Sin especificar	Sin especificar
Sep15/14	ND	Funbioder Ong Consultoría	Sin especificar	Sin especificar	Sin especificar
Sep10/14	Inventarios	Colombiana S.A. Consultoría	Recién Egresado	Sin especificar	Sin especificar
Sep10/14	Inventarios	Colombiana S.A. Consultoría	Recién Egresado	Sin especificar	Sin especificar
Sep10/14	Inventarios	Colombiana S.A. Consultoría	Recién Egresado	Sin especificar	Sin especificar
Sep10/14	Inventarios	Colombiana S.A.	Recién Egresado	Sin especificar	Sin especificar
Sep8/14	Arboricultura	Saucos Ltda MCS consultoría y monitoreo ambiental	9 años	Bogotá DC	Sin especificar
Sep4/14	EIA-PMA		2 años	Sin especificar	Sin especificar
Sep2/14	Inventarios	ECOFORREST	2 años	Bolívar	Sin especificar
Sep2/14	Cambio Climático	IP Consult Servicio Geológico	10 años	Santander	Sin especificar
Ago29/14	Arboricultura	Colombiano Unidad de Restitución de tierras	Con experiencia	Bogotá DC	Sin especificar
Ago27/14	Extensión Forestal		3 años	Bolivar	3605000
Ago25/14	Educación Ambiental	SDA	2 años	Bogotá DC	Sin especificar
Ago24/14	Arboricultura	Arkotecsas	5 años	Sin especificar	Sin especificar
Ago23/14	Viveros y Plantaciones	REFOCOSTA The Nature Conservancy	4 años	Casanare	Sin especificar
Ago22/14	SIG		3 años	Bogotá DC	Sin especificar
Ago20/14	Viveros y plantaciones	JBB	Conocimientos	Bogotá DC	2842000

